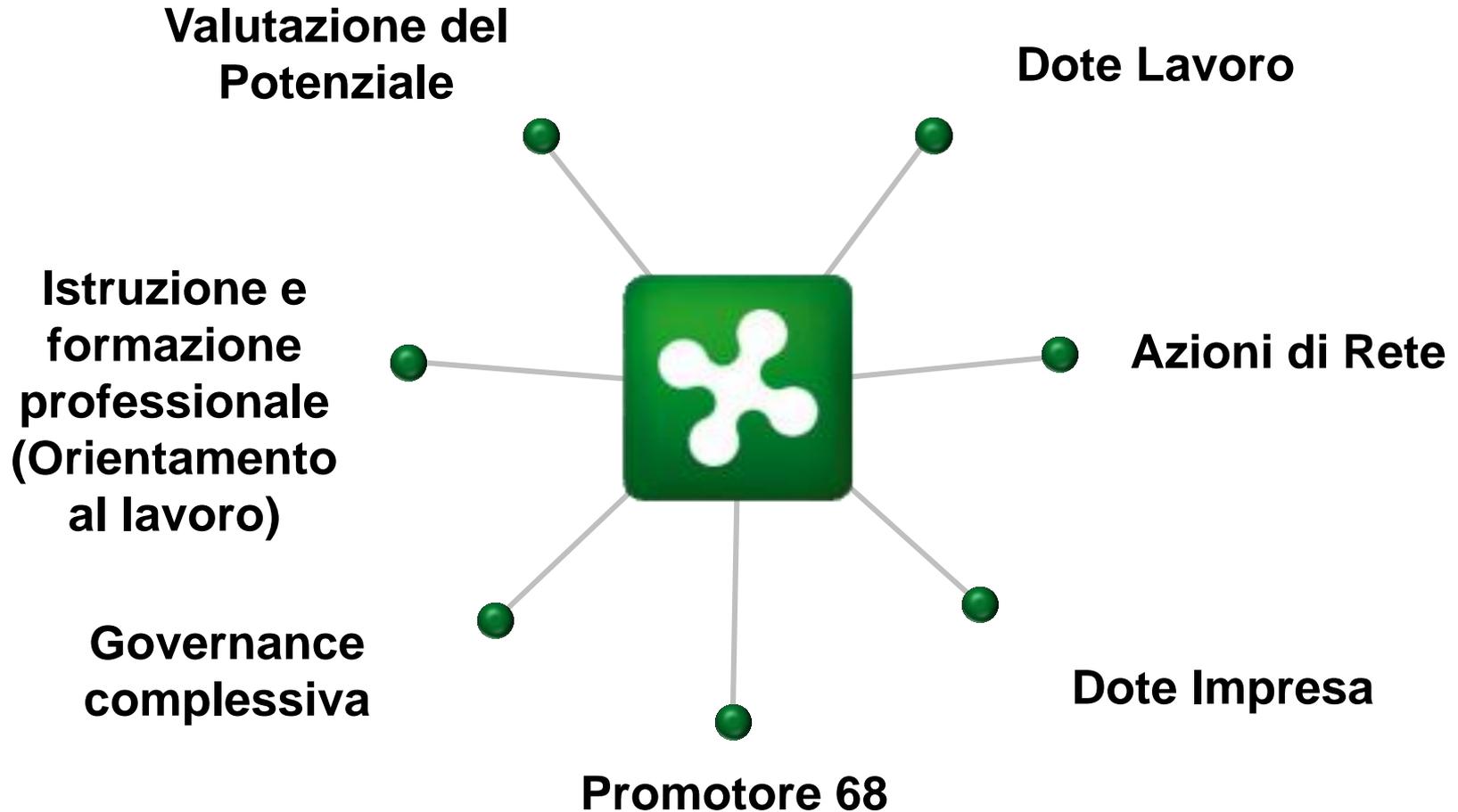


**PROGRAMMAZIONE
FONDO REGIONALE
DISABILITÀ
(FONDO 2021)
ATTIVITÀ
2022-2023**

Le azioni in corso



Cosa è stato fatto

Portale regionale per le scoperture aziendali

È stato avviato con ARIA lo studio di fattibilità del portale: le informazioni verranno ricavate dai prospetti informativi conferiti dalle aziende. Seguirà **campagna di informazione rivolta alle aziende e alle persone**

Cruscotto informativo degli operatori accreditati al lavoro per la disabilità

Lo sviluppo prevede l'integrazione del portale esistente degli enti accreditati alla formazione e lavoro, evidenziando al loro interno gli enti impegnati nell'ambito disabilità. Si prevede di integrare le informazioni del portale con report provinciali dedicati agli enti attivi sul territorio e alle loro attività.

Proposte di revisione della L.68/99

È stato attivato un percorso di focus group (LABilità 68) che coinvolge i principali stakeholder di 4 regioni (Lombardia, Piemonte, Emilia-Romagna, Veneto) per formalizzare un documento di proposte di modifiche alla legge. Il primo focus group ha visto coinvolti i Dirigenti e Responsabili del CM a livello regionale, mentre ai successivi parteciperanno:

- Operatori del servizio collocamento mirato e del servizio IDO (27 ottobre)
- Operatori del III° settore, cooperative sociali (27 ottobre)
- Rappresentanti delle OOSS (29 ottobre)
- Rappresentanti delle Associazioni di familiari di persone con disabilità (3 novembre)
- Responsabili del personale, datori di lavoro (3 novembre)



**Governance
complessiva**



**Regione
Lombardia**

Evoluzione delle linee di indirizzo – DGR 5579/2021

Dote Impresa



Sono state elaborate **proposte di modifica per le misure previste dalla Dote Impresa collocamento mirato**. Le modifiche perseguono gli obiettivi principali di **snellire l'impianto regolatore di dote impresa e valorizzare il ruolo delle cooperative sociali di tipo B** nelle attività di formazione in situazione e accompagnamento al lavoro.

In particolare le modifiche per ciascun Asse di intervento riguardano:

Asse I

- **Ampliamento della platea dei datori di lavoro che accedono alla Dote Impresa, includendo gli enti pubblici economici**

Asse II

- **Estensione della Dote Impresa all'adattamento del posto di lavoro in smartworking, confermando quanto definito con DGR 3193/2020 rispetto all'ampliamento degli ambiti di aiuto previsti, finalizzato alla creazione di postazioni di smartworking per i lavoratori disabili occupati**
- **Estensione della dote impresa ai costi per il mantenimento del lavoratore disabile, confermando quanto definito con DGR 3193/2020 rispetto agli incentivi alle aziende al termine del periodo di CIG per il mantenimento lavorativo dei disabili**

Evoluzione delle linee di indirizzo – DGR 5579/2021

Dote Impresa



Asse II – Isola formativa

- Possibilità di attivare isole formative per le **cooperative sociali**
- Riduzione del numero minimo di partecipanti per progetto e della durata minima dei progetti (per ogni progetto previsti un **minimo di 3 partecipanti e un minimo di 3 anni di durata**)
- Possibilità di **presentazione di un unico progetto di isola formativa da parte di più soggetti (impresa for profit/impresa sociale in partenariato fra loro)**
- Aumento del **contributo massimo per progetto** (10.000 € a partecipante, fino a massimo 5 partecipanti)

Orientamento al risultato:

- Introduzione dell'**indicazione della specifica posizione lavorativa** a cui i partecipanti verranno avviati come requisito necessario all'ammissione del progetto
- Condizionamento di parte del contributo per ogni progetto al **risultato occupazionale** ottenuto

Asse III

- Maggiori contributi per lo **sviluppo della cooperazione sociale**
- Aumento della durata massima dei progetti

Convenzioni ex Art.14

- Introduzione di **incentivi per l'utilizzo delle convenzioni ex Art.14**

Evoluzione delle linee di indirizzo – DGR 5579/2021

Azione di sistema per l'accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico

Sono state definite le linee guida per l'azione di sistema rivolta all'inserimento lavorativo rivolti a ragazzi e ragazze con disabilità dello spettro autistico a seguito della conclusione del percorso scolastico.

*Sono stati condivisi e avviati i primi **progetti pilota** con Città Metropolitana di Milano e Provincia di Monza e della Brianza.*



Inclusione delle nuove fragilità

Monitoraggio qualitativo Azioni di Rete

E' stato completato il monitoraggio tra tutte le province che hanno attivato azioni di Rete: gli esiti della rilevazione verranno utilizzati per mettere a sistema la sperimentazione.

Monitoraggio qualitativo Promotore 68

È stato completato il monitoraggio dei Promotori 68 attivi sul territorio regionale. Gli esiti del monitoraggio verranno utilizzati per fornire indicazioni alle province ed elaborare eventuali interventi integrativi. Si prevede che una volta messa a sistema la misura, il ruolo di promotore verrà svolto da personale dipendente delle province e Città Metropolitana, adeguatamente formato.



Valorizzazione delle esperienze

