



CAMERA DI COMMERCIO
VARESE
Futuro Impresa Territorio

University Talent Management

*Uno strumento efficace per
rafforzare l'occupabilità degli
studenti universitari
e superare il mismatch
di competenze*

(focus sulla provincia di Varese)

PROGETTO DI RICERCA

Il progetto di ricerca, sviluppato grazie alla collaborazione tra la *Camera di Commercio* di Varese ed il *Dipartimento di Economia dell'Università degli studi dell'Insubria (DiEco)*, intende analizzare il mercato lavorativo odierno al fine di cogliere indicazioni fondamentali per comprendere quali siano, al giorno d'oggi, le *Soft Skills* più richieste ai nuovi talenti del futuro.

Talent Management e Soft Skills: una nuova definizione di «Conoscenza»

LO SCENARIO DI RIFERIMENTO

Negli ultimi decenni, il mondo del lavoro ha subito cambiamenti rilevanti, sia nella natura stessa del lavoro, sia nell'affermazione di nuove forme professionali. Il presente contesto di continuo mutamento evidenzia la crescente necessità di avere lavoratori che non siano preparati solo dal punto delle *competenze tecnico-scientifiche* e professionali ma anche sulle *competenze trasversali*, essenziali nel gestire i processi di cambiamento a cui tutte le organizzazioni sono oggi sottoposte.

IL CONTESTO UNIVERSITARIO

In questo contesto, le Università giocano un ruolo cruciale, dal momento che a loro è richiesto non solo di formare studenti/laureati altamente qualificati dal punto di vista del possesso di competenze specifiche e tecniche, ma anche persone che siano in grado di rispondere alle nuove richieste del mercato del lavoro.

CAREER MANAGEMENT SKILLS: Il campo di ricerca del progetto

Le *employability skills* sono quelle competenze pertinenti ad ottenere e mantenere il lavoro. Nell'ambito di questo progetto di ricerca intendiamo considerare le *Career Management Skills* (CMS), una sottocategoria delle *employability skills*, come cruciali per gli studenti per fronteggiare l'entrata nel mercato del lavoro e per costruire carriere soddisfacenti. L'analisi della letteratura evidenzia che il potenziale per lo sviluppo delle CMS degli studenti rimane per lo più irrealizzato e che molti laureati non sono preparati a costruire e gestire una carriera di successo.

Quali sono le Soft Skills più richieste ai candidati?

- Capacità comunicative
- Intelligenza emotiva
- Leadership
- Gestione dello stress
- Problem solving
- Flessibilità
- Creatività
- Teamwork
- Intraprendenza
- ...

OBIETTIVI DELLA RICERCA

L'obiettivo del progetto, pertanto, sarà quello di **sviluppare il talento di ogni studente al fine di rafforzarne l'occupabilità** e facilitarne l'inserimento nel mondo del lavoro. A tal fine, il progetto prevede il coinvolgimento di un campione di imprese operanti in vari settori per definire quali sono le competenze-chiave che gli studenti dovrebbero possedere al fine di essere *"work ready"* ed *"employable"*.

Successivamente, sulla base dei risultati raccolti, si potrà sviluppare un percorso formativo di talent development rivolto agli studenti stessi, coinvolgendo le aziende anche in questa parte didattica. Al termine di tale percorso gli **output** attesi sono sostanzialmente due: **far sì che ogni studente sia consapevole di quale sia il profilo lavorativo a cui aspirare e creare un "ponte" concreto ed efficace tra Università e mondo del lavoro.**

***Contenuti
e attività previste
dal progetto di
ricerca***

- Analisi della letteratura (Soft Skills, Talent Development, Employability Skills...)
- Indagine esplorativa di un campione di aziende per rilevare quali siano le *Career Management Skills* più rilevanti
- Attivazione di uno o più percorsi di “*Talent Development for Successful Career*” destinati a studenti di diversi corsi di laurea, focalizzati sulle soft skills
- Definizione e somministrazione di questionari on-line ai partecipanti per la mappatura del loro talento e delle loro aspirazioni lavorative;
- *Survey* e monitoraggio post-trattamento formativo per misurare l’eventuale incremento del talento;
- Analisi dei dati e report
- Pubblicazione di articoli scientifici sul tema Soft Skills e Sviluppo del Talento