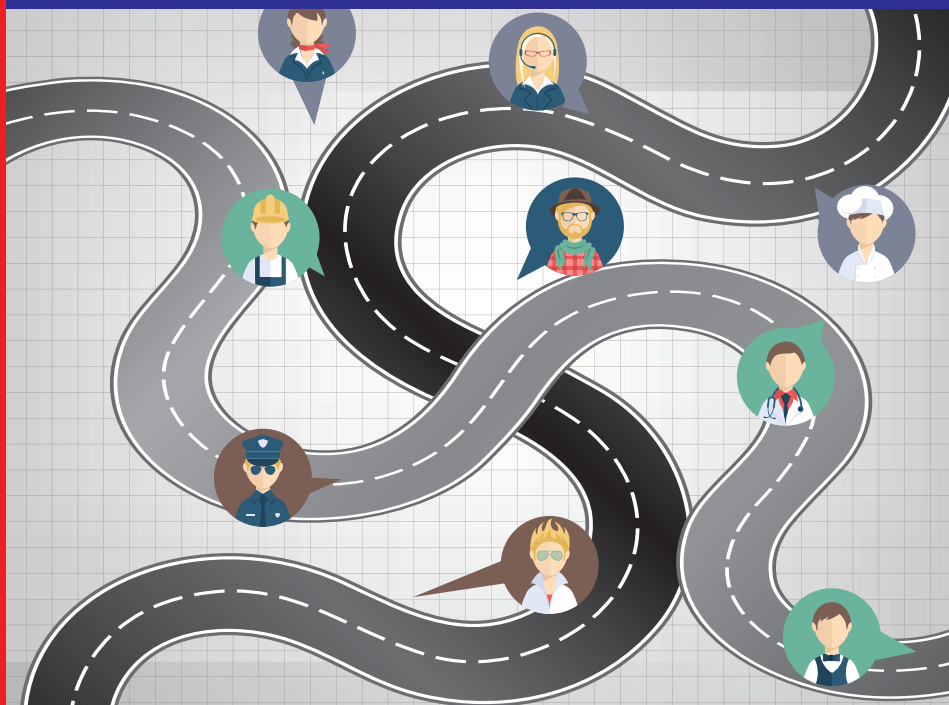


#FAILASCELTAGIUSTA: quale scuola per quale lavoro



#FAILASCELTAGIUSTA 2017: quale scuola per quale lavoro

Varese - dicembre 2017

#FAILASCELTAGIUSTA: quale scuola per quale lavoro

è una pubblicazione promossa da Camera di Commercio di Varese
e realizzata da



Stampato a dicembre 2017

Indice

Cari studenti	5
Il mercato del lavoro in provincia di Varese	7
Dati sintetici sui settori economici	17
Schede dettagliate sui principali ambiti e settori	29
Alimentare e Bevande	34
Chimico, Plastico e Farmaceutico	38
Commercio	42
Costruzioni	46
Elettrico ed Elettronico	50
Estetica, Benessere e Acconciature	54
Grafica e Comunicazione	58
Informatica e Telecomunicazioni	62
Meccanica e Meccatronica	66
Ristorazione e Accoglienza turistica	70
Servizi Socio-Sanitari	74
Tessile, Abbigliamento, Calzature	78
Trasporti e Logistica	82
Mappa ambiti professionali	87

Cari studenti,

quale strada scegliere nella prosecuzione degli studi?

Quali strumenti utilizzare per fare la scelta giusta?

Questa pubblicazione cercherà di aiutarvi ad orientarvi tra i possibili percorsi formativi dando particolare spazio all'osservazione delle imprese del vostro territorio, non solo di Varese, ma anche della Lombardia, e, in particolare, alle caratteristiche che queste richiedono a chi entra nel mondo del lavoro.

Ci sono molti aspetti di cui dovete tener conto nella scelta, come le attitudini personali e le passioni, ma è utile anche considerare quello che il mondo del lavoro offre e richiede ai futuri lavoratori, in termini di conoscenze, competenze e capacità.

Il mondo sta evolvendo rapidamente e anche l'approccio allo studio deve cambiare: già durante la scuola, è importante essere aperti a nuove prospettive, all'innovazione, alle esperienze all'estero, a potenziare quelle capacità che a volte non sono un esito diretto delle materie di studio ma che sono ritenute molto importanti dalle imprese nel momento dell'assunzione. Pensate ad esempio alla capacità di lavorare in gruppo, alla flessibilità o all'abilità di adattarsi a situazioni impreviste... queste doti si possono coltivare e sono chiamate competenze trasversali (le cosiddette Soft Skills).

Per dare una panoramica delle figure professionali richieste dalle imprese e delle loro caratteristiche, #Failasceltagiusta raccoglie delle schede specifiche per ogni settore/ambito professionale.

Poiché voi cercherete lavoro non subito ma alla fine degli studi (tra tre, quattro, cinque anni o di più se pensate di andare all'università), #Failasceltagiusta oltre alla descrizione di quello che chiedono le imprese oggi, cerca di prevedere quale sarà la situazione fra cinque anni.

Da dove ricaviamo queste informazioni?

Dallo studio "Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021" (Unioncamere Lombardia, Regione Lombardia, Assolombarda, Èupolis) e dal Sistema Informativo Excelsior 2017 (Unioncamere/Ministero del Lavoro), che è un'indagine in cui, ormai da vent'anni, si chiede alle imprese quante persone pensano di assumere nell'immediato futuro, con quale titolo di studio e con quali caratteristiche e competenze.

Vi presentiamo ora una breve panoramica del mercato del lavoro in provincia di Varese tra il 2008 e il 2016.

Il mercato del lavoro in provincia di Varese

La provincia di Varese, nonostante la grave crisi degli ultimi anni, resta una delle aree più industrializzate d'Italia, inoltre possiede un'ampia e diversificata struttura di servizi, tra cui spicca l'aeroporto di Malpensa, che serve non solo la provincia di Varese ma anche una vasta area circostante.

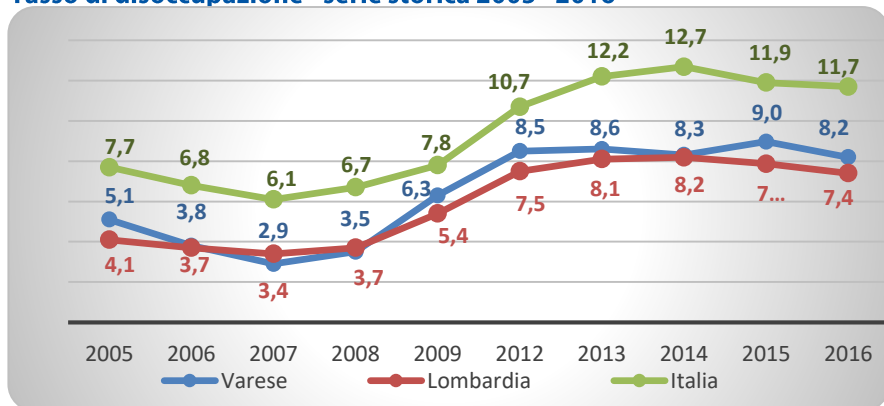
Gli occupati a Varese sono circa 377 mila persone, l'80%, poco più di 300 mila persone, lavorano come dipendenti nelle imprese private e nella Pubblica Amministrazione; i lavoratori "in proprio" sono invece quasi 74 mila.

La maggior parte degli occupati si concentra nelle imprese, mentre gli altri trovano impiego nel settore pubblico, nel settore non-profit o come liberi professionisti.

Con la crisi economica, gli occupati hanno subito un sensibile calo ma ora stanno tornando ai livelli del 2008. È cambiata però la composizione tra lavoratori dipendenti e lavoratori in proprio: gli interventi a sostegno dell'occupazione degli ultimi anni infatti hanno privilegiato la crescita dei lavoratori dipendenti che sono aumentati quasi del 3% (più di 8 mila persone).

Inoltre è cambiata la struttura per settore: i lavoratori dei servizi sono aumentati del 4%, quelli delle costruzioni sono diminuiti di più di 5 mila unità, mentre gli occupati dell'industria, dopo una sensibile diminuzione (il picco negativo si è registrato nel 2011 con 5 mila lavoratori in meno) sono tornati ai livelli del pre-crisi. Anche il tasso di disoccupazione sta diminuendo: come si può notare dal grafico, il tasso di disoccupazione è inferiore rispetto alla media nazionale e nell'ultimo anno si è avvicinato alla media lombarda.

Tasso di disoccupazione - serie storica 2005 - 2016

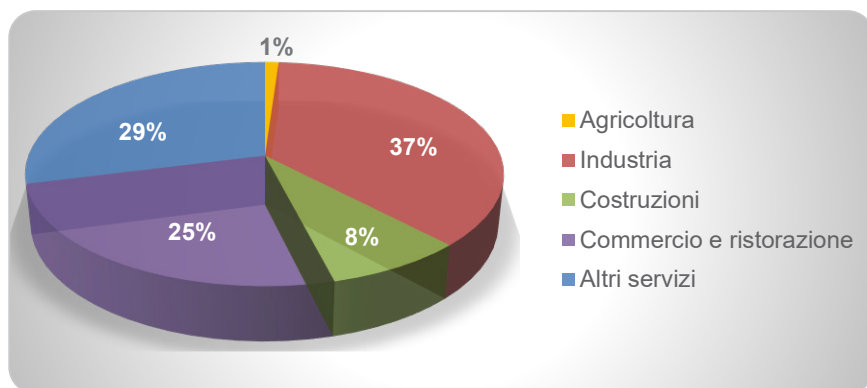


Fonte: Istat, Rilevazione Forze Lavoro

Ma vediamo ora cosa è successo al mondo delle imprese. Nel 2016 le imprese che operano in provincia di Varese hanno dato lavoro a circa 259.000 persone, tra i titolari delle imprese stesse (circa 62.000) e i loro dipendenti (circa 197.000), esclusi gli interinali.

Se guardiamo a come si distribuiscono questi lavoratori nei grandi settori produttivi, la maggior parte di essi è impiegata nei servizi (oltre 140.000, 54% del totale), mentre l'industria occupa ancora circa 95.000 persone, una quota molto rilevante (37%). Un buon numero di persone (21.000) lavora poi nelle costruzioni, mentre l'agricoltura ne impiega circa 3.000, quindi molto meno degli altri.

Addetti alle imprese per settore economico



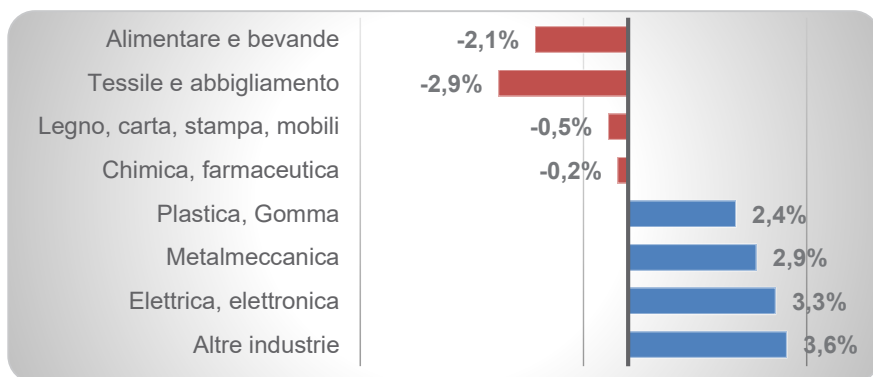
Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese

Negli ultimi anni le imprese varesine hanno dovuto affrontare grandi difficoltà, che spesso hanno comportato la chiusura e la perdita di numerosi posti di lavoro, i dati mostrano però una buona tendenza alla ripresa.

Sia le imprese dell'industria che quelle dei servizi hanno fatto registrare un aumento dell'occupazione dipendente.

Nei grafici che seguono si evidenziano però delle differenze settoriali: nell'industria nel 2016 hanno perso occupazione l'industria Alimentare-Bevande e quella Tessile-Abbigliamento. Legno-Carta-Stampa-Mobili e Chimica-Farmaceutica sono rimasti abbastanza stabili mentre Plastica-Gomma, Metalmeccanica, Elettrica-Elettronica e Altre industrie sono aumentate di più del 2%.

Variazione 2015-2016 dei dipendenti delle imprese dell'industria

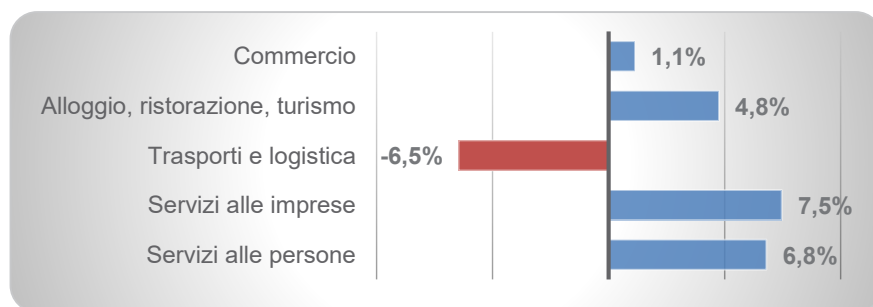


Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese

Anche nei servizi tutti i settori hanno incrementato i propri lavoratori, in particolare i servizi alle imprese e quelli alle persone, ma anche i settori legati al Turismo, Alloggio e Ristorazione; in misura minore il Commercio.

L'unico settore che ha avuto un calo dei dipendenti è quello dei Trasporti e della Logistica che ha perso il 6,5% delle persone occupate.

Variazione 2015-2016 dei dipendenti delle imprese i servizi

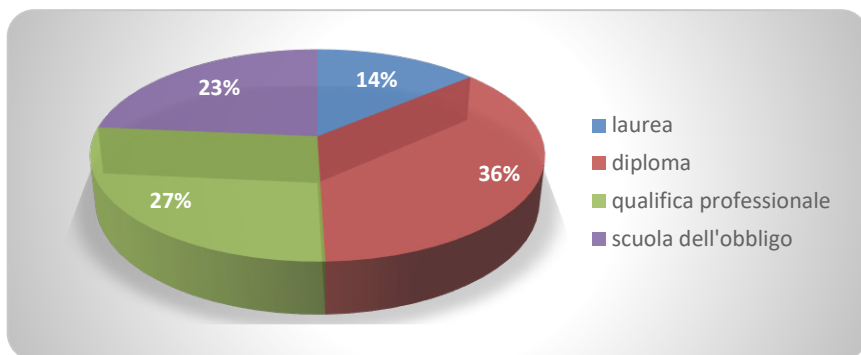


Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese

Con l'aiuto dell'ultima Indagine Excelsior, diamo ora uno sguardo alle opportunità di lavoro previste oggi per la provincia e alle caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese.

Prima di entrare nel vivo dell'analisi dei settori più importanti per la provincia di Varese, con l'aiuto dell'Indagine Excelsior, cerchiamo ora di darvi un quadro generale delle opportunità di lavoro per indirizzo di studio, fornendovi così un ulteriore strumento di analisi.

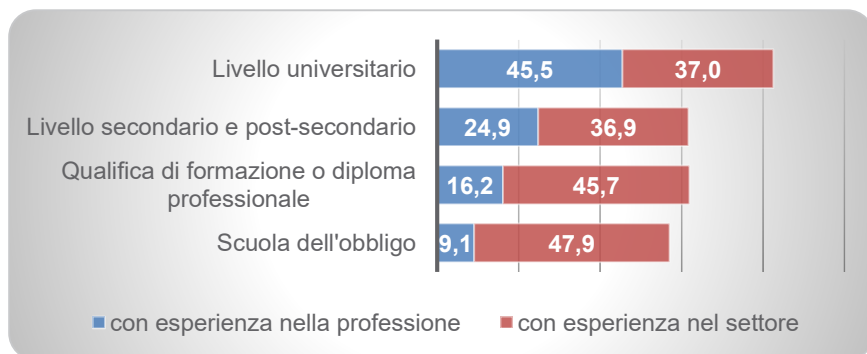
I livelli formativi richiesti dalle imprese nel 2017



Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

Nel 2017, oltre il 60% delle imprese indica la preferenza per personale con un diploma o con una qualifica professionale. Per il 14% è richiesta la laurea. Per meno di un quarto dei lavoratori non è necessaria una formazione specifica.

L'esperienza richiesta dalle imprese nel 2017



Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

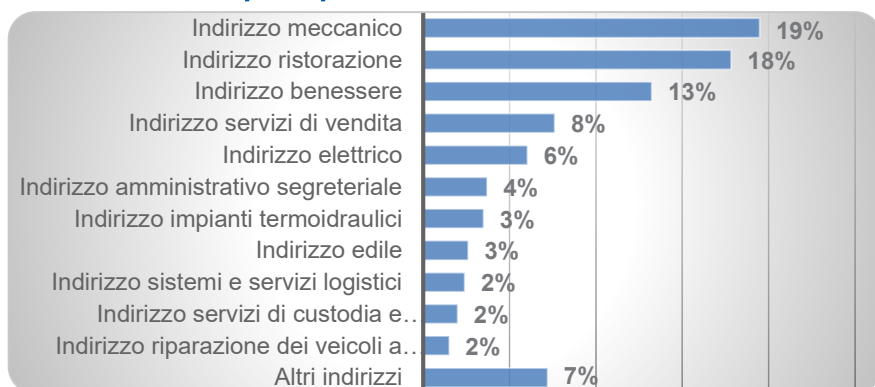
Gli indirizzi di studio più richiesti nel 2017 dei livelli secondari e post-secondari



Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

Per i diplomi delle scuole secondarie e post-secondarie, le imprese hanno specificato una preferenza di indirizzo di studio per circa il 70% delle richieste. Quasi il 20% riguarda l'indirizzo Amministrazione, Finanza e Marketing. I successivi indirizzi più richiesti sono Meccanica, Meccatronica ed Energia e, ad ugual importanza, Turismo, Enogastronomia e Ospitalità e Elettronica ed Elettrotecnica.

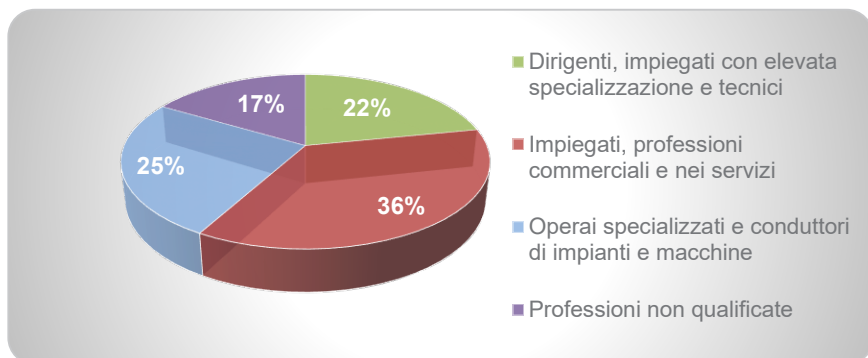
Gli indirizzi di studio più richiesti nel 2017 delle qualifiche di formazione e dei diplomi professionali



Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

Per i diplomi di qualifica professionale, le imprese hanno specificato una preferenza di indirizzo di studio per oltre l'80% delle richieste. Il 50% delle preferenze si concentra su tre indirizzi: quasi il 20% riguarda l'indirizzo Meccanico, seguono l'indirizzo della Ristorazione e quello del Benessere.

Le opportunità di lavoro nelle imprese, per grandi gruppi professionali



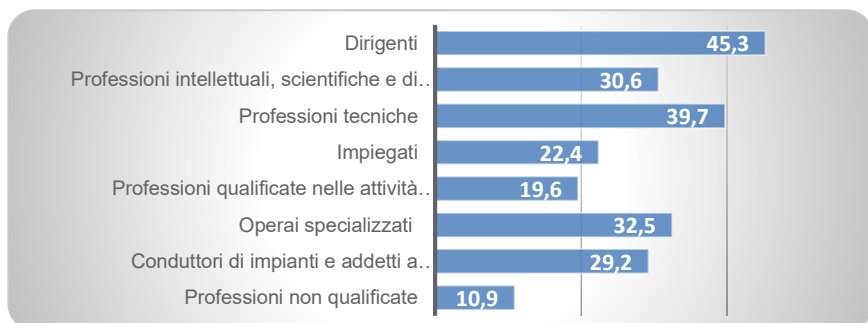
Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

Poco meno di un quarto delle opportunità di lavoro riguarda le figure professionali di alto livello (le cosiddette high skills), la maggior parte di queste sono le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, solo una piccola parte sono i dirigenti.

Il gruppo più numeroso di lavoratori richiesti (36%) si concentra nelle medium skills, che comprende gli impiegati e le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi. Si tratta generalmente di professioni trasversali a tutti i settori di attività economica.

Un quarto delle «entrate» previste dalle imprese interessa gli operai specializzati e i conduttori di impianti e macchine, figure che richiedono una elevata specializzazione generalmente assicurata dai corsi di formazione professionale. Infine solo il 17% delle opportunità di lavoro è riservata a figure non specializzate.

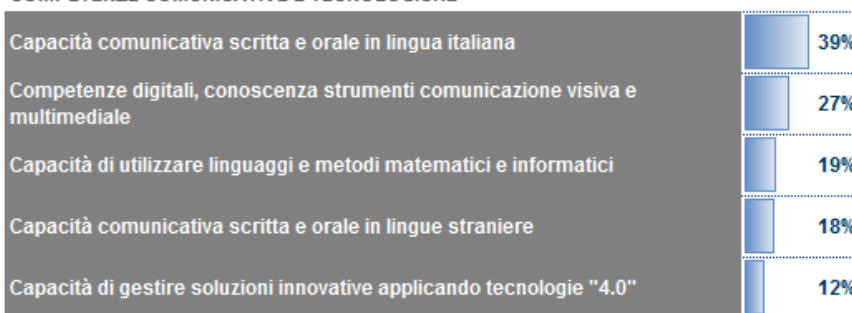
Percentuale di casi in cui le imprese hanno difficoltà nel trovare le figure professionali ricercate



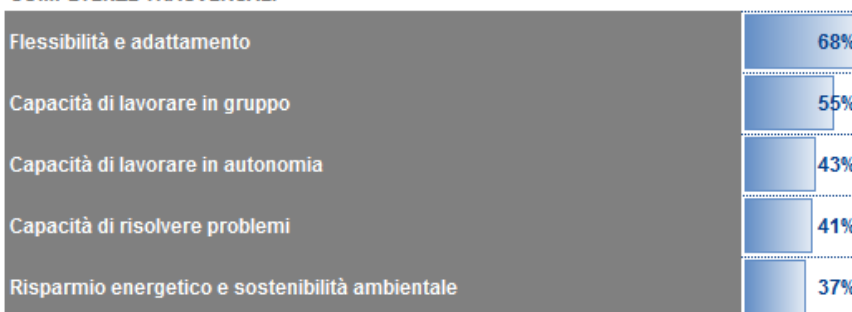
Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

Le competenze richieste dalle imprese nel 2017

COMPETENZE COMUNICATIVE E TECNOLOGICHE



COMPETENZE TRASVERSALI



Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

La tabella mostra le competenze richieste dalle imprese divise in due tipologie: un primo gruppo indica le competenze linguistiche e quelle tecnologiche, il secondo evidenzia le capacità trasversali che si acquisiscono indirettamente durante la formazione scolastica ma anche durante le attività di tutti i giorni.

Le capacità comunicative in italiano rappresentano la competenza del primo gruppo ritenuta più importante dalle imprese ma lo sono anche le competenze digitali e la conoscenza di strumenti di comunicazione visiva e multimediale.

Tra le competenze trasversali spiccano la capacità di flessibilità e adattamento e il lavorare in gruppo.

Le competenze richieste dalle imprese nel 2017, per gruppo professionale

Dirigenti e professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
--	----------------------	-----------	-----------------------------------	----------------------	--------------------------------	-----------------------------

COMPETENZE COMUNICATIVE E TECNOLOGICHE

Capacità comunicativa scritta e orale in lingua italiana	14,1	22,7	11,2	34,8	7,9	4,8	4,5
Capacità comunicativa scritta e orale in lingue straniere	17,5	29,3	10,2	32,1	7,4	2,6	0,9
Capacità di utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	17,7	32,0	15,6	18,7	11,8	3,3	0,8
Competenze digitali, conoscenza strumenti comunicazione visiva e multimediale	19,8	30,7	17,4	19,5	8,2	3,1	1,2
Capacità di gestire soluzioni innovative applicando tecnologie "4.0"	18,3	28,8	10,1	17,9	15,8	6,8	2,3

COMPETENZE TRASVERSALI

Capacità di lavorare in gruppo	12,3	19,5	11,4	29,3	9,7	8,5	9,3
Capacità di risolvere problemi	15,5	25,8	13,0	23,7	11,4	7,1	3,6
Capacità di lavorare in autonomia	14,4	21,9	10,7	26,5	11,0	10,7	4,9
Flessibilità e adattamento	10,2	17,5	10,2	26,9	13,4	11,1	10,6
Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	7,3	14,7	9,2	30,9	13,2	13,4	11,3

Fonte: Indagine Excelsior 2017, Unioncamere-ANPAL

La tabella indica come le competenze richieste dalle imprese si distribuiscono per gruppo professionale (la percentuale è calcolata sul totale di ciascuna competenza).

Le imprese richiedono particolari competenze soprattutto per le professioni tecniche, per quelle commerciali e dei servizi e per i dirigenti e professioni intellettuali e scientifiche.

Per approfondimenti sulle caratteristiche dei lavoratori richiesti dalle imprese e per una panoramica a livello nazionale è utile consultare le pubblicazioni di Unioncamere sugli sbocchi professionali nelle imprese italiane dei giovani in uscita dal percorso di studi per l'anno 2017 (sezione Pubblicazioni del sito <http://excelsior.unioncamere.net>).

Le pubblicazioni si propongono, proprio come #Failasceltagiusta, come strumenti utili per aiutare i giovani ad orientarsi nella scelta del proprio futuro lavorativo e partendo proprio dalle esigenze reali delle imprese che un domani accoglieranno quei giovani.

Le pubblicazioni di Unioncamere utilizzano un'ottica più orientata all'indirizzo di studio mentre la presente guida si affida ad un approccio più legato al settore di attività economica ma le informazioni di base utilizzate e l'obiettivo finale sono gli stessi.

Pubblicazioni Indagine Excelsior 2017





DATI SINTETICI SUI SETTORI ECONOMICI

In questa sezione si presentano alcuni dati sui settori economici più rilevanti per l'occupazione del territorio della provincia di Varese.

Oltre al numero di imprese e a quello dei lavoratori dipendenti, viene riportato anche il numero di lavoratori in proprio. L'ingresso nel mercato del lavoro non coincide infatti sempre con la firma di un contratto di lavoro dipendente, ma può avvenire anche attraverso un'attività imprenditoriale o professionale indipendente. Le condizioni possono comunque cambiare anche più volte nel corso della vita lavorativa di una persona.

Non vengono invece esposti i dati relativi alla Pubblica Amministrazione, agli enti non profit non iscritti al Registro Imprese e quelli relativi ai liberi professionisti. L'ambito professionale "Amministrazione, Finanza e Marketing" non viene associato ad alcun settore di riferimento, essendo questo trasversale a tutti i settori di attività economica.

A tale proposito, è bene sottolineare che i settori economici presentati in questa pubblicazione non sono l'unico sbocco lavorativo dell'omonimo ambito professionale. Infatti, la persona che sceglierà uno degli indirizzi di studio compresi in quell'ambito, potrà comunque ragionevolmente trovare lavoro anche in altri settori.

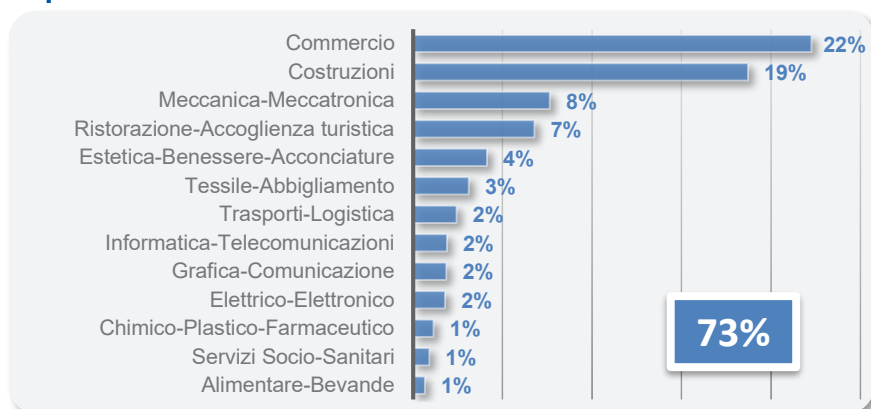
I dati si riferiscono alla provincia di Varese ma è necessario tenere presente che il mondo del lavoro offre opportunità anche oltre i confini provinciali! Sempre più spesso il posto di lavoro non si trova vicino casa e occorre essere flessibili e disponibili ad allargare l'orizzonte, magari verso Milano, Como o la Svizzera.

Qualunque scelta porta con sé un'incognita rispetto al futuro, dal momento che non è possibile prevedere con precisione come andranno le cose. La capacità di adattarsi a situazioni nuove è, quindi, fondamentale e occorre impararla fin dai primi anni delle scuole superiori.

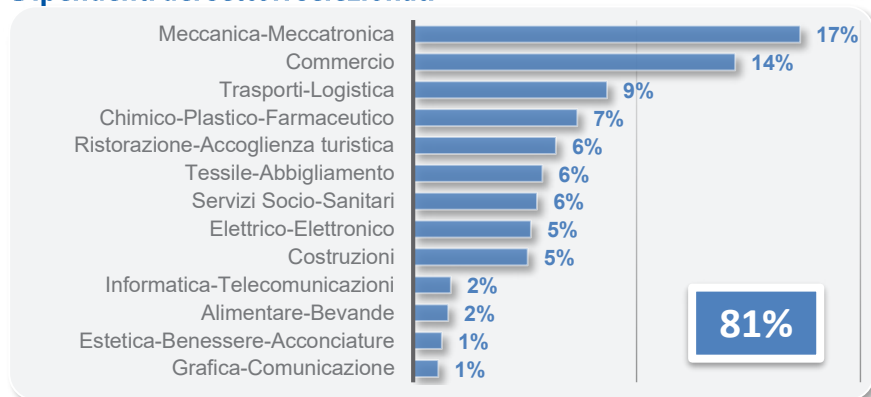
RIEPILOGO DEI SETTORI			
ALIMENTARE E BEVANDE	CHIMICO, PLASTICO E FARMACEUTICO	COMMERCIO	Costruzioni
ELETTRICO ED ELETTRONICO	ESTETICA, BENESSERE E ACCONCIATURE	GRAFICA E COMUNICAZIONE	INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI
MECCANICA E MECCATRONICA	RISTORAZIONE E ACCOGLIENZA TURISTICA	SERVIZI SOCIO SANITARI	TESSILE, ABBIGLIAMENTO E CALZATURE
TRASPORTI E LOGISTICA	AGRICOLTURA	OREFICERIA	LEGNO, CARTA E MOBILI

Gli ambiti riportati in questa pubblicazione, rappresentano quelli più importanti in provincia di Varese sia per numero di imprese che per numero di occupati. Come illustrato nei grafici che seguono, essi complessivamente coprono circa il 73% delle imprese e l'81% dei lavoratori dipendenti sul totale dei settori. La percentuale restante comprende i settori dei servizi, che comprendono professioni tipiche dell'ambito "Amministrazione, Finanza e Marketing" e altre attività quali l'Agricoltura (esclusa dall'indagine Excelsior), i settori "Legno, carta e mobili", "Oreficeria" ed altri settori marginali nell'economia varesina. Un accenno a questi ultimi tre settori è riportato comunque in questo paragrafo.

Imprese dei settori selezionati



Dipendenti dei settori selezionati



La descrizione dei settori nelle pagine che seguono, è in ordine alfabetico.

ALIMENTARE E BEVANDE



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	87%	3.800	400
In proprio	13%		

Il settore Alimentare e Bevande include le imprese che si occupano della trasformazione e produzione dei prodotti alimentari e delle bevande.

In provincia di Varese occupa una quota rilevante di lavoratori e richiede figure specializzate, che spaziano dagli esperti dell'alimentazione, agli operai specializzati nella lavorazione artigianale, ai conduttori di impianti automatizzati.

Coloro che scelgono un indirizzo di studio in questo ambito, trovano impiego anche nella Ristorazione e accoglienza turistica e, anche se in misura minore, nel Commercio (settori specifici della grande distribuzione, pasticcerie, gastronomie e altre attività simili).

CHIMICO, PLASTICO E FARMACEUTICO



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	96%	16.200	700
In proprio	4%		

Questo settore include l'industria chimica, la farmaceutica, la produzione della gomma e della plastica. È un settore altamente tecnologico e molto informatizzato. Agli operatori addetti alle lavorazioni è richiesto pertanto un elevato livello di conoscenze tecniche per poter operare in attività molto innovative.

Chi sceglie un indirizzo di studi chimico può orientarsi verso un insieme di professioni molto vario come, ad esempio, ricercatore farmaceutico, analista chimico, tecnico di impianti chimici, stampatore di plastica e gomma, conduttore di macchinari e impianti.

COMMERCIO



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	67%	48.500	15.000
In proprio	33%		

In provincia di Varese il settore del commercio, occupa il primo posto come numero di imprese e il secondo come numero di occupati.

Il settore comprende sia il commercio all'ingrosso che quello al dettaglio, è molto ampio e offre un numero elevato di occasioni lavorative come, ad esempio, esperto di marketing, tecnico del web marketing, venditore tecnico, commesso di supermercato e di negozio, commesso di banco.

A questo settore appartiene un quarto delle imprese provinciali, occupando il 15% dei lavoratori dipendenti.

COSTRUZIONI



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	46%	23.400	11.600
In proprio	54%		

L'edilizia è uno dei settori che negli ultimi anni ha subito un pesante ridimensionamento: la crisi economica ha portato infatti a una rilevante diminuzione degli occupati, soprattutto dei dipendenti. Tuttavia, le previsioni regionali per i prossimi cinque anni mostrano una tendenza alla ripresa.

Le opportunità che l'edilizia offre sono molto diversificate. Infatti, componendosi di varie fasi (progettazione, costruzione, gestione e manutenzione) e lavorazioni (demolizioni, scavi, fondazioni, murature, pitture, pavimentazioni e rivestimenti, etc.), l'edilizia richiede sia personale specializzato per competenza, che professionisti più qualificati, come ad esempio architetti, ingegneri e tecnici di cantiere, ma anche muratori e carpentieri.

ELETTRICO - ELETTRONICO



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	94%	11.800	1.100
In proprio	6%		

Nonostante l'industria delle macchine elettriche ed elettroniche abbia subito il contraccolpo della crisi, il settore continua comunque ad offrire ampie possibilità lavorative.

Coloro che si specializzano in questo ambito trovano impiego non solo nel settore propriamente elettrico ed elettronico ma anche in altri settori: ad esempio, come elettricisti nell'edilizia ma anche in tutte le imprese in cui esiste un'attività di manutenzione di impianti elettrici ed elettronici, in molti settori industriali (in particolare l'industria meccanica e dei mezzi di trasporto) e nel settore dei servizi (grande distribuzione, riparazioni).

ESTETICA, BENESSERE E ACCONCIATURE



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	44%	6.200	2.600
In proprio	56%		

Gli sbocchi lavorativi di coloro che scelgono questo ambito formativo sono principalmente nei centri estetici, nei centri benessere e nei saloni di acconciature.

Queste attività negli ultimi anni hanno incrementato la dinamicità del settore e risvegliato un maggiore interesse da parte di ragazzi e ragazze che intendono lavorare come estetisti o parrucchieri.

In quest'ambito sono comprese anche le professioni sportive richieste da palestre e centri benessere. Più rare ma apprezzabili, le opportunità offerte nella TV e nello spettacolo.

GRAFICA E COMUNICAZIONE



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	67%	3.600	1.200
In proprio	33%		

Questo settore comprende l'industria della stampa, le attività editoriali, la produzione cinematografica e televisiva, le attività pubblicitarie e di design.

La richiesta di professioni qualificate nel settore della grafica e della comunicazione rimane sostenuta, soprattutto negli ambiti più dinamici come quello del marketing.

Chi sceglie questo ambito formativo può trovare impiego anche in altri settori come, ad esempio, nella progettazione industriale come operatore grafico, come grafico creativo, oppure nelle attività di comunicazione delle grandi imprese.

INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	75%	4.800	1.200
In proprio	25%		

Le tecnologie dell'informazione e della telecomunicazione hanno raggiunto una diffusione capillare e sono diventate fondamentali strumenti di lavoro. Il settore dell'informatica e delle telecomunicazioni (ICT - Information and Communications Technology) è infatti trasversale a quasi tutti i settori.

A coloro che lavorano in questo campo, sono richieste molteplici capacità di intervento: dall'installazione alla progettazione di architetture telematiche, dalla gestione di basi di dati alla progettazione di servizi integrati per la convergenza di informatica e telefonia, nonché nella telematica per i nuovi metodi di trasmissione dell'informazione.

MECCANICA E MECCATRONICA



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	87%	41.700	4.700
In proprio	13%		

Il settore meccanico varesino si è insediato inizialmente come attività di servizio del tessile, per poi svilupparsi e diventare il primo settore per importanza. Le produzioni più diffuse e qualificate riguardano la costruzione di macchine utensili (per la lavorazione di materie plastiche, di articoli tessili e legno, costruzione di apparecchiature elettriche, etc.) e di mezzi di locomozione (industria del motociclo e dell'aeronautica).

Il settore include anche le attività di riparazione, manutenzione ed installazione di macchine e attrezzature e la riparazione di autoveicoli.

Le figure professionali di questo settore sono molto diversificate: progettisti aeronautici, meccanici e di impianti industriali, disegnatori, tecnici di programmazione e conduttori di macchine a controllo numerico, saldatori, tornitori, carpentieri, ecc.

RISTORAZIONE E ACCOGLIENZA TURISTICA



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	72%	18.500	4.200
In proprio	28%		

Questo settore è in continua espansione e rappresenta una notevole risorsa economica nonché uno strumento di sviluppo sociale. Si evolve rapidamente e richiede figure professionali altamente specializzate, spesso trasversali con altri settori.

Camerieri, cuochi o baristi sono richiesti in attività commerciali quali alberghi, fiere e congressi, in servizi di ristorazione collettiva ma anche, ad esempio, nell'industria e nei servizi sanitari. Gli studenti che intendono fare esperienze lavorative durante il percorso scolastico possono trovare facilmente occasioni di impiego in questo ambito.

SERVIZI SOCIO SANITARI (escluse le strutture pubbliche)



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	96%	12.200	600
In proprio	4%		

La richiesta di servizi socio sanitari (ovvero quei servizi che rispondono ai bisogni di salute e assistenza di persone e comunità) è in costante aumento, anche per il progressivo invecchiamento della popolazione. Spesso le imprese faticano a trovare candidati specializzati in questo ambito.

Il settore richiede soprattutto medici, infermieri, e personale specializzato ma offre possibilità lavorative anche in laboratori oftalmici (occhiali e lenti), odontotecnici (protesi e accessori dentari), nelle attività organizzative della sanità e dell'assistenza e nel settore sanitario pubblico.

TESSILE, ABBIGLIAMENTO E CALZATURE



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	86%	14.200	1.900
In proprio	14%		

Il tessile-abbigliamento è un settore industriale storico in provincia di Varese ma che ha subito pesantemente la crisi. Si è modificato rispetto al passato, orientandosi verso prodotti con maggiore valore aggiunto che richiedono un elevato livello di tecnologia.

Anche se ci si attende un'ulteriore diminuzione della produzione, il settore cerca comunque persone con una buona preparazione tecnica. C'è scarsità di personale qualificato per cui, chi sceglie i corsi di formazione professionale e di istruzione tecnica in questo ambito, non dovrebbe faticare molto a trovare lavoro.

TRASPORTI E LOGISTICA



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	92%	19.900	1.500
In proprio	8%		

Il settore dei trasporti e della logistica occupa quasi il 10% dei lavoratori dipendenti della provincia. La presenza dell'aeroporto di Malpensa ha spinto numerose aziende logistiche a localizzarsi nella nostra provincia.

Le mansioni più ricercate dalle imprese sono, ad esempio, il magazziniere, il gestore dei servizi di logistica, lo spedizioniere.

Diamo ora un rapido sguardo ai tre settori che in provincia hanno un minor peso in termini di imprese e di occupazione ma presentano delle peculiarità territoriali e possono comunque offrire opportunità di lavoro a coloro che scelgono gli specifici percorsi formativi.

AGRICOLTURA



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	48%	2.100	1.700
In proprio	52%		

Oggi il settore agricolo varesino è formato in gran parte da aziende piccole ma molto meccanizzate, che svolgono anche attività collegate all'agricoltura, come l'agriturismo e il confezionamento dei propri prodotti. Per questi motivi nel settore ricercano, non solo persone capaci di gestire le coltivazioni (tra cui si segnala in particolare il florovivaismo), ma anche lavoratori capaci di organizzare la produzione e controllarne la qualità.

Un settore interessante è quello che collega la produzione al consumo, come ad esempio le coltivazioni e l'allevamento legati alla ristorazione e agli agriturismi.

LEGNO, CARTA E MOBILI



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	77%	3.750	700
In proprio	23%		

Il settore del legno e del mobile è un settore tradizionale che ha subito più di altri l'impatto della crisi, anche per la concorrenza prodotti di minore qualità a prezzi inferiori.

L'ambito formativo del legno è principalmente legato al settore, anche se offre qualche possibilità di lavoro anche nel commercio di arredamenti.

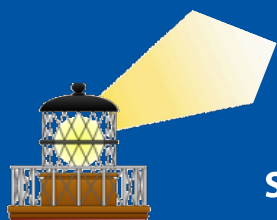
OREFICERIA



LAVORATORI			IMPRESE
Dipendenti	57%	350	120
In proprio	43%		

L'ambito formativo dell'oreficeria - strettamente legato al piccolo settore con lo stesso nome, che tende a crescere anche in questi anni di crisi - è molto specifico e riguarda attività in cui è necessaria una grande precisione e capacità creativa.

Possibilità di lavoro possono essere trovate anche nella meccanica di precisione, dove si svolgono lavorazioni simili su metalli meno preziosi dell'oro e dell'argento.



SCHEDE DETTAGLIATE SUI PRINCIPALI AMBITI E SETTORI

Note per la lettura delle schede

Per i tredici principali settori della provincia di Varese descritti nella sezione precedente è stata predisposta una scheda di 4 pagine che offre una panoramica di ciascun settore secondo tre diversi piani di lettura: la prima pagina offre una previsione regionale a medio termine dei fabbisogni professionali (2021), più vicina al momento in cui lo studente si avvicinerà alla ricerca di un lavoro o alla scelta per la prosecuzione degli studi; le successive due pagine descrivono i possibili sbocchi occupazionali con informazioni sulle entrate previste nel 2017 e le caratteristiche delle figure professionali richieste oggi dalle imprese del territorio; la quarta pagina sintetizza i principali dati sul numero di imprese e di lavoratori dipendenti del settore.

Per l'ambito professionale "Amministrazione, Finanza e Marketing", essendo trasversale a tutti i settori di attività economica, sono previste solo le prime tre pagine.

Ad eccezione di quest'ultimo ambito professionale, le schede sono presentate in ordine alfabetico e sono strutturate come segue.

La prima pagina, come indicato precedentemente, propone alcuni dati sulla previsione al 2021 dei fabbisogni professionali delle imprese lombarde. E' caratterizzata da un faro che indica le percentuali di fabbisogni per livello professionale: laurea, diploma e qualifica professionale. Per alcuni ambiti non è indicata la quota dei laureati perché ha un peso marginale sul totale delle assunzioni. Nella seconda parte della pagina si illustrano: 1) le tipologie di occupazione previste per il settore distinte tra dipendenti delle imprese (settore privato), lavoratori in proprio (imprenditori, liberi professionisti, collaboratori a progetto e così via) e i dipendenti pubblici (solo nella sanità); 2) le tendenze previste per il settore (stabilità, aumento o diminuzione dell'occupazione) e 3) un breve testo che descrive quale porzione dei fabbisogni previsti è ascrivibile alla previsione di espansione del settore piuttosto che alla previsione di uscite per pensionamento o altri motivi. Per alcuni settori molto specifici, ad esempio Estetica, Benessere e Acconciature, non è disponibile il dettaglio della previsione e si è quindi approssimato considerando il settore più ampio dei Servizi alla persona.

(*) si tratta della guida *PerCorsi di Istruzione e Formazione dopo la terza media per l'anno 2018/2019* realizzata dalla Provincia di Varese.

Per ulteriori dettagli si veda il seguente link: <http://www.provincia.va.it/dopo-la-terza-media>

La seconda pagina illustra le opportunità di lavoro nel 2017 in provincia di Varese e nelle province limitrofe tratte dall'Indagine Excelsior, il numero di assunzioni previste per il 2017 e la percentuale rispetto alle assunzioni totali della provincia. Il grafico a sinistra indica il livello di difficoltà dichiarato dalle imprese varesine nel trovare candidati in possesso dei titoli di studio formati in questo ambito professionale. Nella seconda metà della pagina si presentano alcune delle caratteristiche richieste dalle imprese ai candidati: in particolare le conoscenze, le competenze e le abilità generali (quelle proprie della persona, che non dipendono dal percorso formativo).

La terza pagina approfondisce altri aspetti interessanti che scaturiscono dall'Indagine Excelsior 2017. In particolare, nella parte superiore, si elencano le professioni più richieste per livelli di qualifica professionale: 1) dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici), 2) impiegati, professioni commerciali e dei servizi, 3) gli operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate. Due infografiche illustrano: un'indicazione della quota di giovani richiesti dalle imprese e il grado di stabilità contrattuale offerto dalle imprese stesse, cioè se queste offrono un contratto stabile o a tempo determinato. Nell'area inferiore della pagina sono infine sintetizzati i settori che hanno previsto di assumere persone con titoli di studio compresi in questo ambito professionale.

Nell'ultima pagina vengono presentati il numero di imprese e i relativi lavoratori dipendenti in provincia di Varese e la loro importanza rispetto al totale regionale (percentuale di imprese e di dipendenti in provincia rispetto al totale imprese e dipendenti della Lombardia).

Per dare un quadro del tipo di imprese del settore se ne analizza la dimensione: il settore può essere caratterizzato da una prevalenza di piccole imprese oppure grandi imprese danno lavoro alla maggior parte dei lavoratori.

Infine sono elencate le principali imprese operanti in provincia di Varese, la cui attività prevalente è maggiormente legata all'ambito professionale presentato.

E' importante sottolineare comunque che molte delle figure professionali che si formano negli specifici ambiti sono trasversali a tutti i settori presentati: un programmatore informatico troverà impiego nel settore dell'Informatica e Telecomunicazioni ma anche in tutti gli altri settori, così come un cuoco potrà scegliere un'occupazione nell'industria Alimentare, nella Ristorazione o nei servizi Socio Sanitari.

Si tenga presente che nelle schede sono state utilizzate le seguenti convenzioni:

Arrotondamenti: i valori assoluti sono stati arrotondati alle decine.

Numeri relativi: i numeri relativi (percentuali, rapporti di composizione, ecc.) sono calcolati su dati assoluti non arrotondati.

LE FONTI

Previsione dei fabbisogni formativi regionali al 2021: Studio - sviluppato da Gruppo CLAS per conto di Assolombarda e Unioncamere Lombardia, realizzato nell'ambito dell'iniziativa Lombardia 4.0 di Regione Lombardia e Eupolis - sulle previsioni lombarde della domanda di lavoro su un orizzonte temporale quinquennale (al 2021). Per maggiori dettagli e per un'analisi più approfondita dei risultati dello studio è possibile consultare il Report nella sezione Mercato del lavoro e previsioni occupazionali dell'area «Dati statistici e analisi economiche» del sito di Unioncamere Lombardia (www.unioncamerelombardia.it).

Excelsior 2017: Sistema informativo sul lavoro e la formazione realizzato da Gruppo CLAS per conto dell'Unione Italiana delle Camere di Commercio Industria Artigianato Agricoltura e ANPAL, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e con l'Unione Europea a partire dal 1997. Excelsior ricostruisce annualmente e trimestralmente il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese, fornendo indicazioni di estrema utilità soprattutto per supportare le scelte di programmazione della formazione, dell'orientamento e delle politiche del lavoro. Per le metodologie statistiche utilizzate nella produzione dei dati del Sistema Informativo Excelsior messi a disposizione da Unioncamere si rimanda al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I dati provinciali dell'indagine Excelsior sono disponibili anche nella sezione Excelsior dell'area «Studi e statistica» del sito della Camera di Commercio di Varese (www.va.camcom.it).

Alimentare-Bevande

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

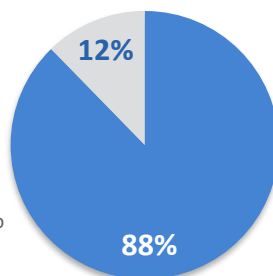
QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE PREVISTE IN REGIONE AL 2021?



Stabilità

QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE PREVISTE AL 2021?

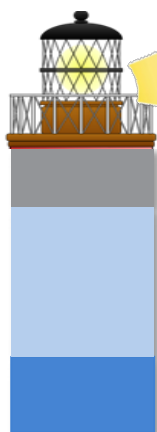
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una sostanziale stabilità, è previsto positivo per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 21%

diploma 52%

qualifica professionale 27%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

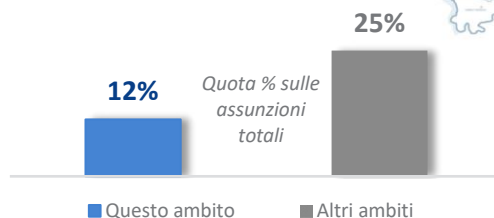
940

assunzioni previste

2%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?



QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESI CONFINANTI?

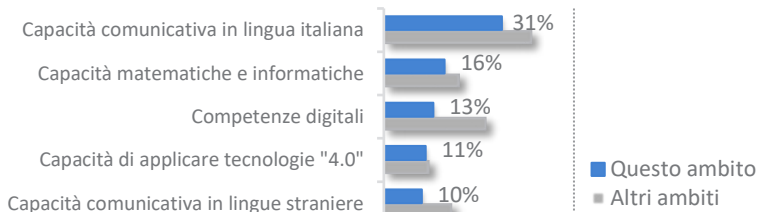


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

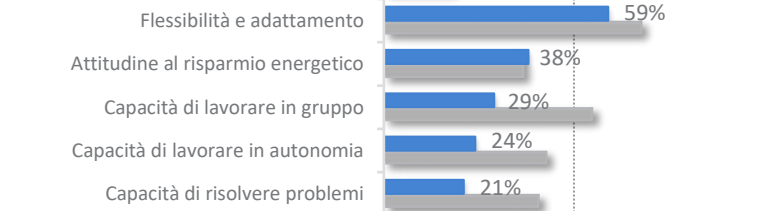
QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Tecnico commerciale
- 2 Tecnico controllo qualità settore alimentare
- 3 Addetto alla contabilità

10%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto al banco vendita di panetteria
- 2 Assistente alla vendita
- 3 Addetto all'amministrazione
- 4 Magazziniere

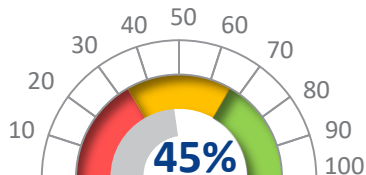
16%

Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Conduttore macchinari per produzione industriale di prodotti alimentari
- 2 Addetto alle macchine confezionatrici
- 3 Pasticciere artigianale
- 4 Fornaio panificatore

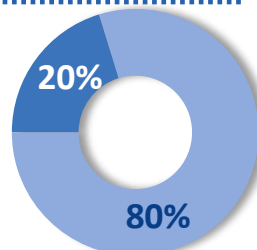
74%

QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

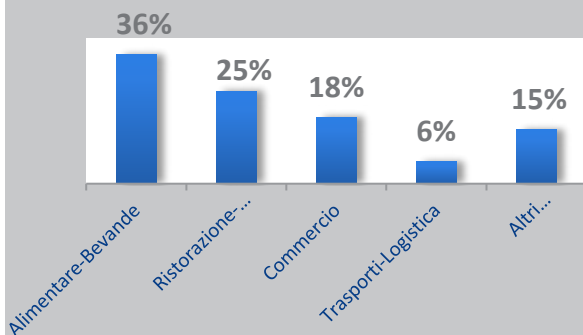


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Coloro che scelgono un percorso formativo in ambito alimentare possono trovare occupazione in questo settore ma anche nei settori della Ristorazione e Accoglienza turistica, del Commercio e in altri settori soprattutto dei Servizi.

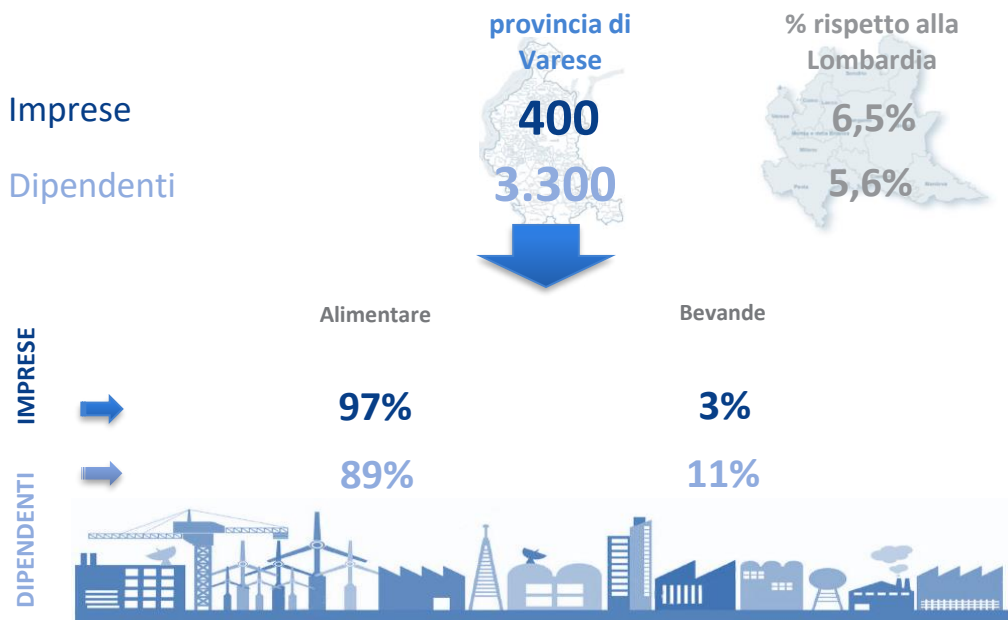
segue...

Alimentare-Bevande

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

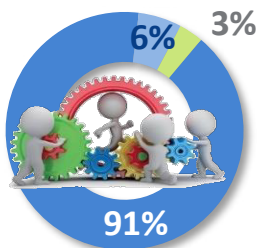
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese dell'industria alimentare e delle bevande sono di dimensioni piccolissime (meno di 10 dipendenti) e concentrano circa il 44% dei lavoratori del settore. La maggior parte dei dipendenti (più del 50%) lavorano in poche imprese di grandi dimensioni, con più di 100 dipendenti.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Lindt & Sprungli SPA**
Cioccolato
- IRCA SPA**
Prodotti per pasticceria
- ILVA Saronno SPA**
Bevande
- Nutrition & Santè Italia SPA**
Omogeneizzati e alimenti dietetici

- Campo dei fiori SRL**
Prodotti caseari
- S.I.L.C.A. SPA**
Prodotti a base di carne
- Carlsberg Italia SPA**
Bevande
- Prealpi SPA**
Prodotti caseari

Chimico-Plastico-Farmaceutico

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

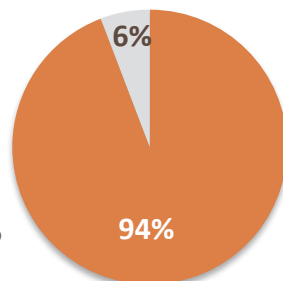
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



Stabilità

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

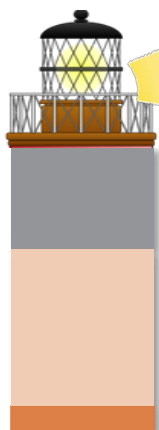
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una sostanziale stabilità, è previsto positivo per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 36%

diploma 55%

qualifica professionale 9%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

2.430

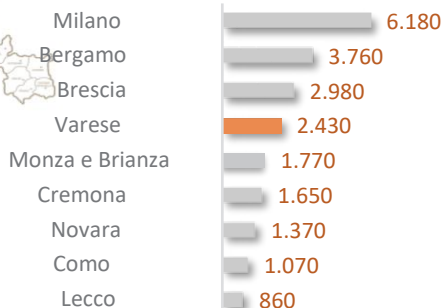
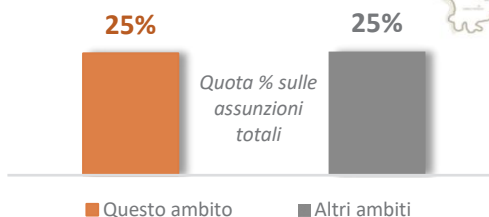
assunzioni previste

4%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?

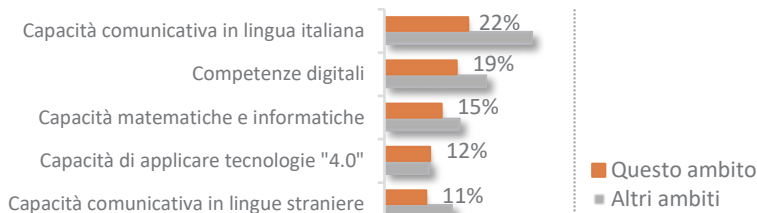


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

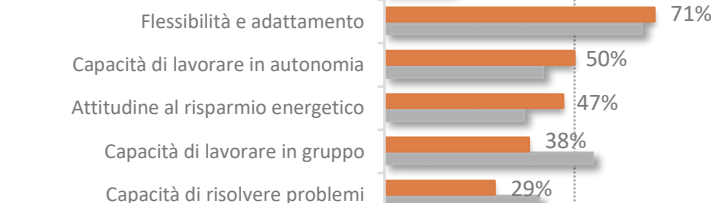
QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Tecnico commerciale
- 2 Tecnico di laboratorio chimico
- 3 Informatore scientifico del farmaco

23%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto al customer service
- 2 Addetto all'amministrazione
- 3 Addetto a mansioni di segreteria
- 4 Magazziniere

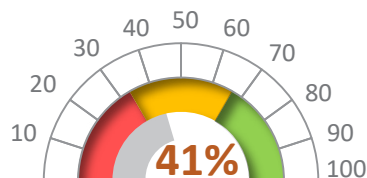
5%

Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Addetto alle macchine confezionatrici
- 2 Stampatore di materie plastiche
- 3 Conduttore macchinari per fabbricazione di articoli in plastica
- 4 Conduttore macchinari e impianti per chimica di base

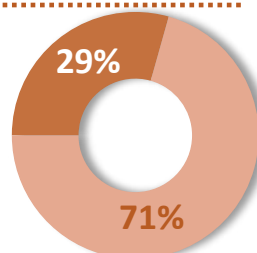
72%

QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

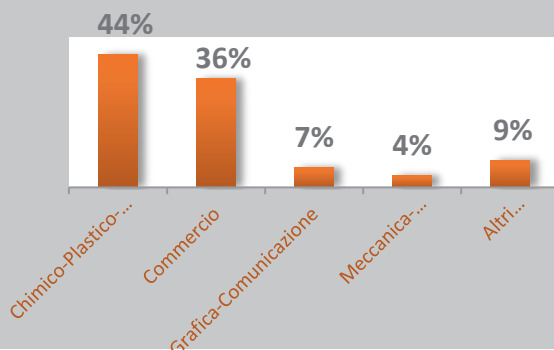


CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Questo macrosettore che comprende le industrie Chimiche, Farmaceutiche e Gomma-Plastica occupa una buona parte delle figure professionali che seguono un percorso formativo legato al settore chimico. Le specializzazioni riguardano, ad esempio: chimica dei materiali, farmaceutica, biotecnologie. In misura minore è possibile trovare impiego anche in altri settori in particolare nel Commercio.

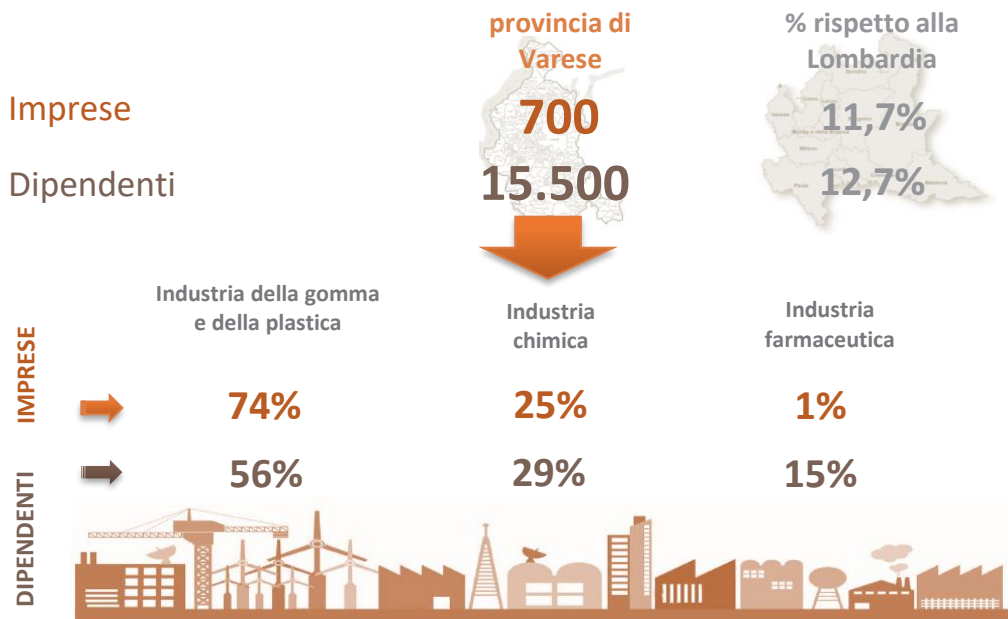
segue...

Chimico-Plastico-Farmaceutico

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

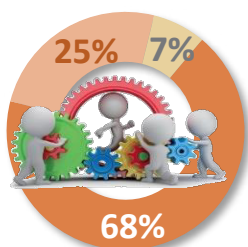
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole:
fino a 9 dipendenti
- Medie:
10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi il 70% delle imprese è di piccole dimensioni (meno di 10 dipendenti). La metà degli occupati del settore però trova impiego in imprese di grandi dimensioni (più di 100 dipendenti).

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Novartis Farma SPA**
Medicinali
- Mazzucchelli 1849 SPA**
Prodotti plastici
- Lamberti SPA**
Prodotti chimici
- Sandoz SPA**
Medicinali
- Sicad - SPA**
Nastri adesivi
- Lati SPA**
Prodotti termoplastici
- Oil.B SRL**
Carburanti
- Galstaff Multiresine SPA**
Prodotti chimici

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

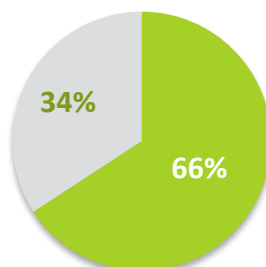
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



Stabilità

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

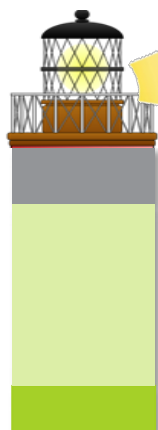
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una sostanziale stabilità, è previsto positivo per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 20%

diploma 63%

qualifica professionale 16%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

Le opportunità di lavoro in provincia di Varese al 2017

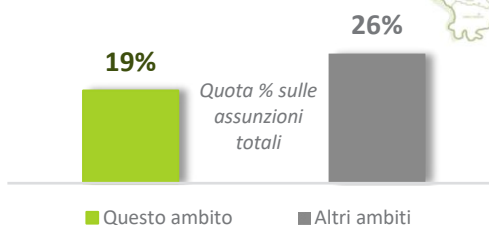
8.260

assunzioni previste

15%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?



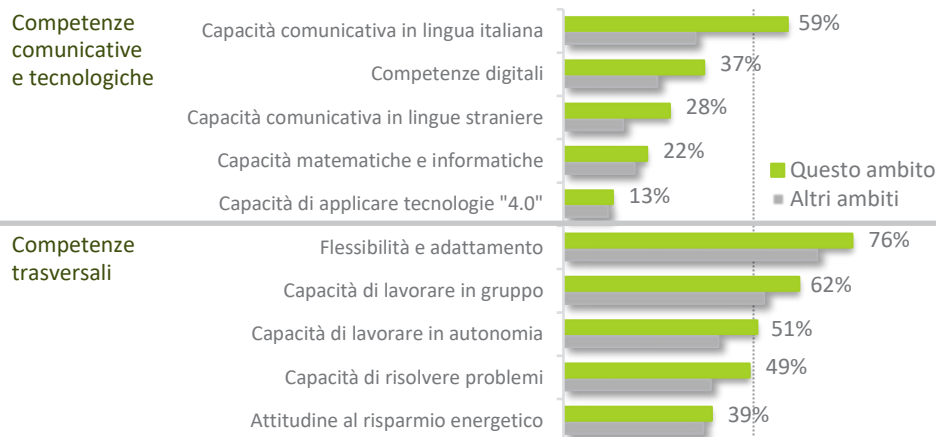
QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?



Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Venditore tecnico
- 2 Tecnico commerciale
- 3 Addetto alla contabilità

24%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Assistente alla vendita
- 2 Commesso di negozio
- 3 Addetto alle vendite nella grande distribuzione
- 4 Commesso di banco

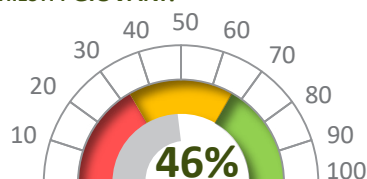
61%

Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Conduttore carrello elevatore
- 2 Addetto al carico e scarico di merci
- 3 Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini
- 4 Conducente di mezzi pesanti e camion

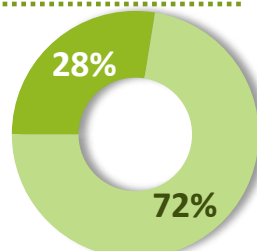
15%

**QUANTO SONO
RICHIESTI I GIOVANI?**

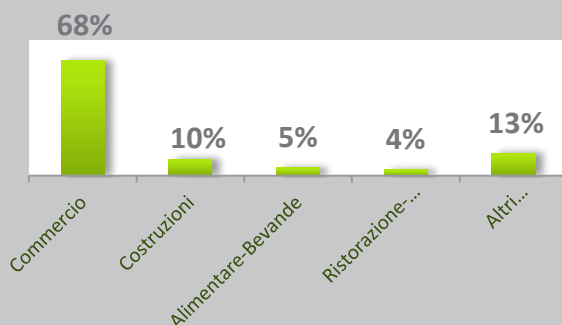


**CHE STABILITA'
CONTRATTUALE OFFRONO
LE IMPRESE?**

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Il settore del Commercio offre occupazione a numerose figure trasversali e alle figure più tipiche di settore, in particolare nel Commercio al dettaglio. Chi sceglie un indirizzo commerciale troverà impiego anche nell'industria e in altre imprese dei Servizi.

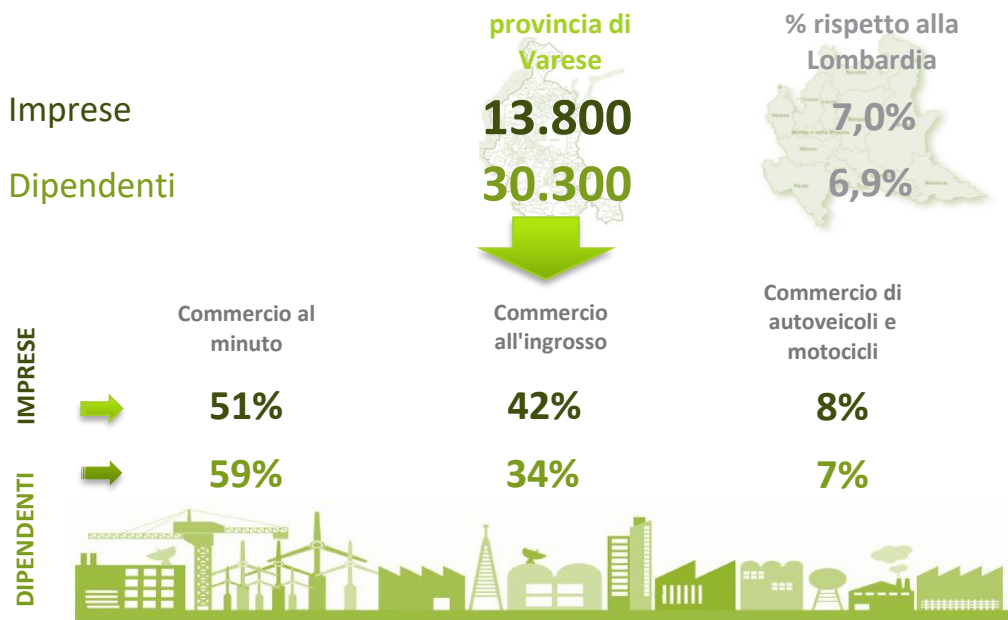
segue...

Commercio

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

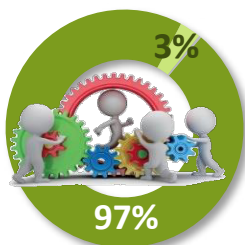
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese del commercio sono di piccole dimensioni (meno di 50 dipendenti) e concentrano l'80% dei lavoratori del settore. Il restante 20% trova impiego principalmente in grandi magazzini e supermercati.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- | | |
|--|--|
| 📍 O-J Sales and distribution Italy SRL
Commercio all'ingrosso di imballaggi | 📍 Nelsa SRL
Commercio di prodotti petroliferi |
| 📍 Tigros SPA
Grande distribuzione alimentari e beni di consumo | 📍 La farmaceutica SPA
Commercio di prodotti farmaceutici |
| 📍 Hairea Europe Trading SRL
Commercio all'ingrosso elettrodomestici, elettronica | 📍 Rainoldi SRL
Commercio di prodotti chimici |
| 📍 Linde Material Handling Italia SPA
Commercio carrelli elevatori | 📍 G&G Paglini SPA
Commercio autoveicoli |

Costruzioni

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

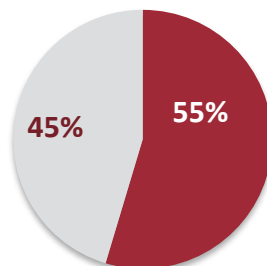
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



**Lieve
espansione**

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

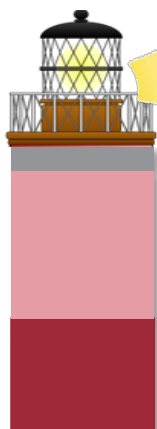
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale positivo del settore è determinato sia da una lieve espansione del settore, sia dalle uscite dal mondo del lavoro previste.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 9%

diploma 52%

qualifica professionale 39%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

3.030

assunzioni previste

6%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

23%

Quota % sulle assunzioni totali

25%

■ Questo ambito

■ Altri ambiti

QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?

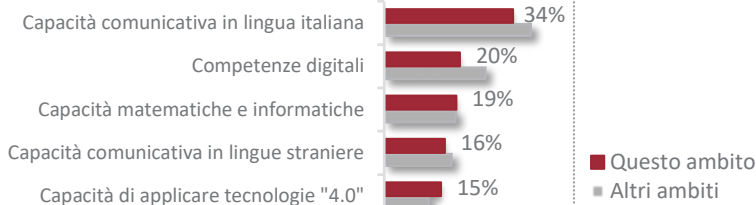


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Assistente di cantiere
- 2 Capo cantiere
- 3 Tecnico di cantiere edile

6%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto all'amministrazione
- 2 Addetto appalti e offerte
- 3 Addetto all'amministrazione del personale
- 4 Addetto alla gestione degli acquisti

4%

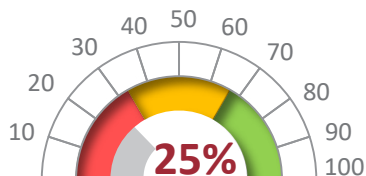
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Elettricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni
- 2 Manovale edile
- 3 Idraulico
- 4 Montatore di manufatti prefabbricati e di preformati

90%

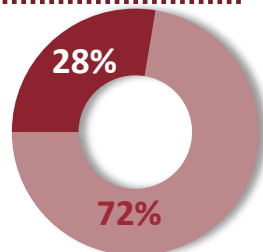
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle
assunzioni totali

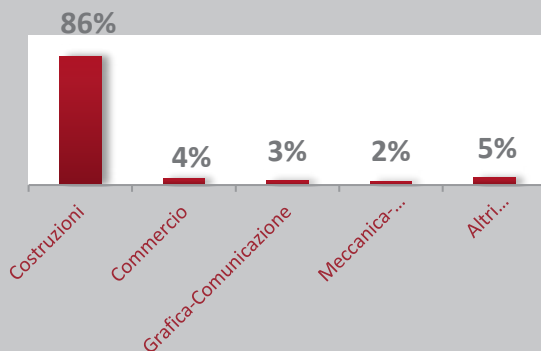


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Chi sceglie una formazione in questo ambito professionale trova occupazione prevalentemente nel settore delle Costruzioni, in misura minore negli altri settori.

segue...

Costruzioni

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

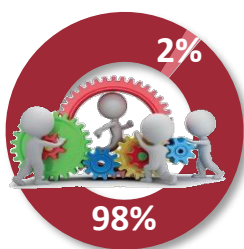
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese dell'edilizia sono di dimensioni molto piccole (con meno di 10 dipendenti) e concentrano circa il 60% dei lavoratori del settore. Il 30% dei lavoratori trova impiego in imprese di medie dimensioni.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- 📍 **S.A.I.M.P. SRL**
Costruzioni edili
- 📍 **Betoncablo SPA**
Pretabbricati, costruzioni
- 📍 **Enrico Colombo SPA**
Ingegneria, costruzioni, impianti
- 📍 **Impresa di Costruzioni Albini C**
Costruzioni edili
- 📍 **Civelli costruzioni SRL**
Installazione impianti
- 📍 **Sig. Ma SRL**
Installazione impianti

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

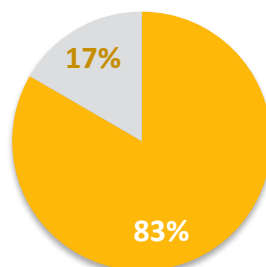
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



Espansione

- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio

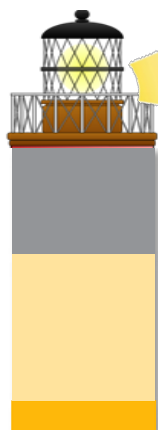
**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta un'espansione, è previsto positivo anche per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 38%

diploma 52%

qualifica professionale 11%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

Le opportunità di lavoro in provincia di Varese al 2017

1.190

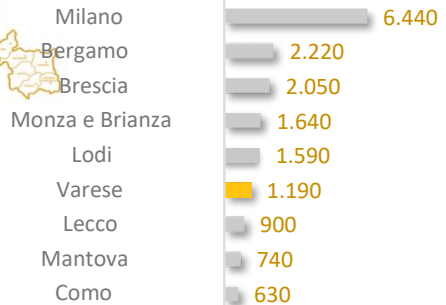
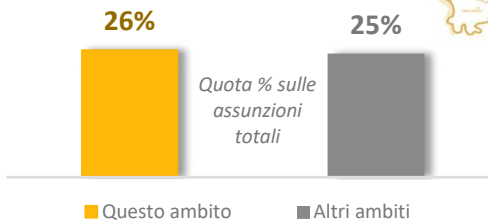
assunzioni previste

2%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

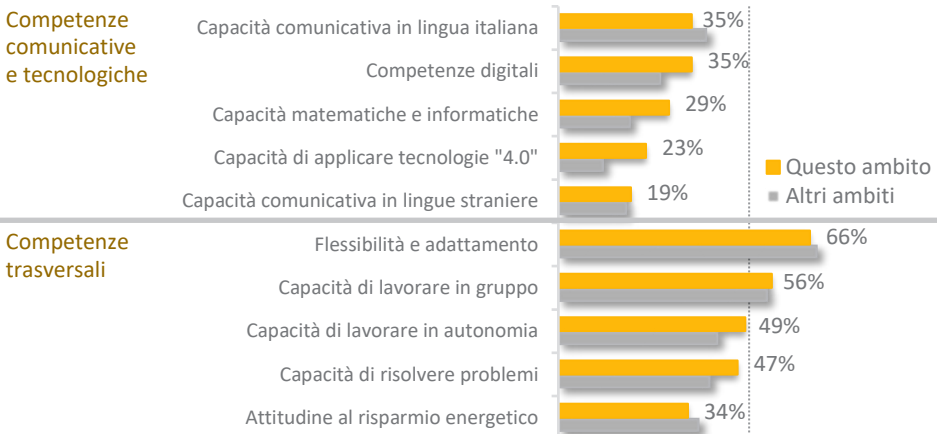
QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?



Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Tecnico di apparati e sistemi elettronici
- 2 Progettista di software
- 3 Disegnatore tecnico

31%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto all'amministrazione
- 2 Magazziniere
- 3 Addetto al customer service
- 4 Assistente alla vendita

10%

Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

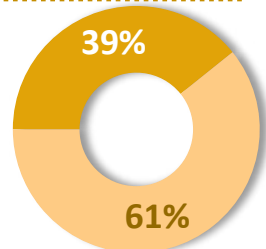
- 1 Assemblatore produzione in serie, cablaggio apparecchiature elettriche
- 2 Elettricista installatore riparatore impianti elettrici industriali
- 3 Manovale all'assemblaggio elettrico
- 4 Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali

59%

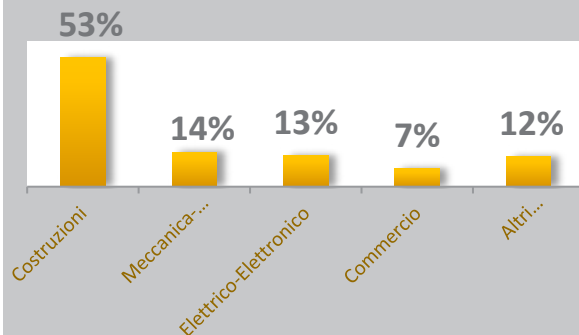


CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Chi sceglie una formazione in questo ambito professionale può trovare lavoro non solo nelle industrie Elettriche ed Elettroniche ma anche e soprattutto nei lavori di impianto delle Costruzioni. A Varese hanno un peso particolare le industrie che producono elettrodomestici e apparecchiature elettriche.

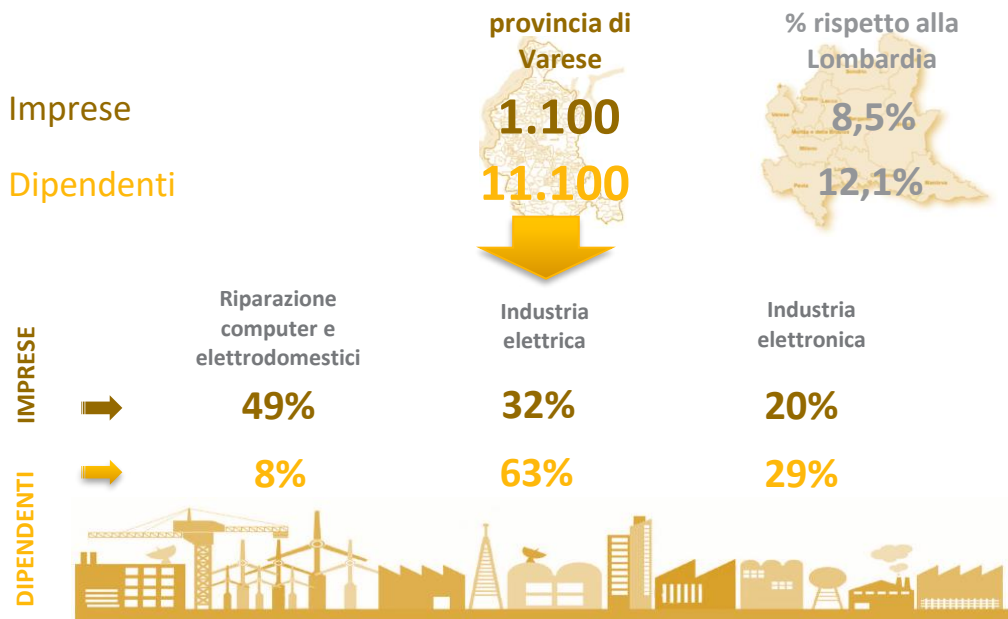
segue...

Elettrico-Elettronico

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

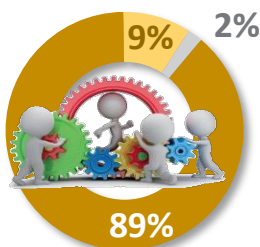
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



La maggior parte delle imprese del settore "elettrico ed elettronico" sono di dimensioni piccole. Ma sono le imprese di medio-grandi dimensioni (più di 50 dipendenti) anche se meno numerose, a dare occupazione ad oltre il 60% dei lavoratori.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- | | |
|---|---|
| <p>Whirlpool Europe SRL
Apparecchi uso domestico</p> <p>Bticino SPA
Impianti elettrici, materiale elettrico</p> <p>Quanta System S.P.A.
Apparecchiature elettroniche</p> <p>Compagnia Elettrom. Lombarda SPA
Impianti elettrici</p> | <p>Meta System - SPA
Apparecchiature elettroniche</p> <p>TCI Telecomunicazioni Italia SRL
Apparecchiature elettroniche</p> <p>Gemini Technologies SRL
Apparecchiature elettroniche</p> <p>Hohner automazione SRL
Apparecchiature elettroniche</p> |
|---|---|

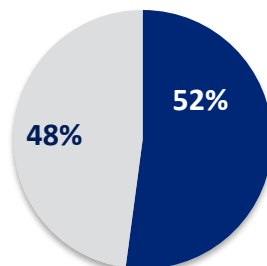
QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE PREVISTE IN REGIONE AL 2021?



Lieve aumento

QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE PREVISTE AL 2021?

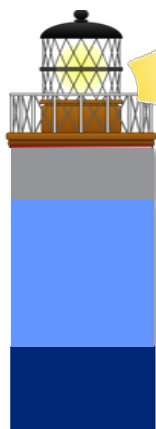
- Dipendente privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta un lieve aumento, è previsto positivo in particolare per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SONO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 19%

diploma 51%

qualifica professionale 29%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

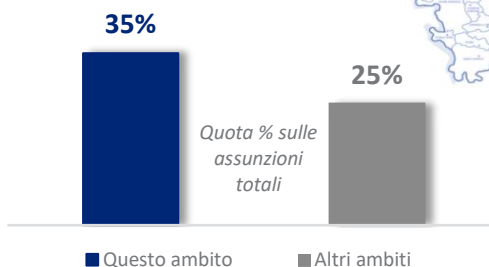
1.660

assunzioni previste

3%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?



QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESI CONFINANTI?

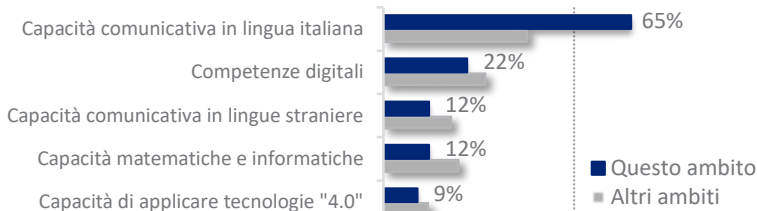


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

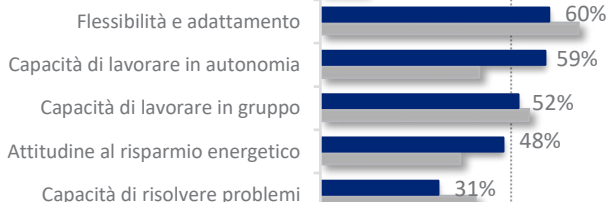
QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Addetto alla contabilità
- 2 Istruttore di discipline sportive
- 3 Operatore commerciale per l'Italia

14%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Parrucchiere
- 2 Estetista
- 3 Addetto all'accoglienza clienti
- 4 Addetto ai servizi per bagnanti

84%

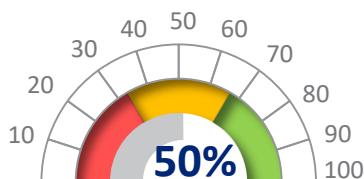
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Addetto ai servizi di pulizia
- 2 Addetto alla manutenzione di aree verdi

2%

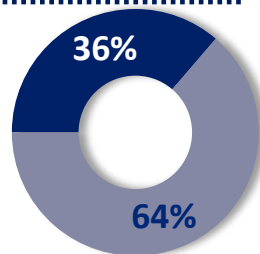
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle
assunzioni totali



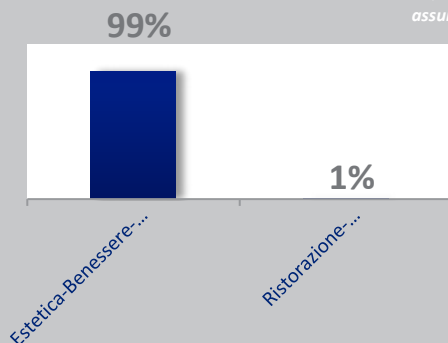
CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?

Quota % sulle
assunzioni totali



La quasi totalità di coloro che seguono un percorso formativo nell'ambito Acconciature ed Estetica e dello Sport trova occupazione in questo settore. Le professioni più richieste del settore sono prevalentemente di medio alto livello e richiedono una specializzazione.

segue...

Estetica-Benessere-Acconciature

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

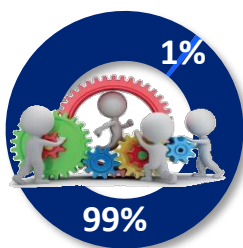
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese di questo settore sono di piccole dimensioni (meno di 10 dipendenti) e occupano quasi il 90% dei lavoratori.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Neogene SAS**
Centro estetico
- Life Pool & Fitness SRL**
Centro fitness
- Acconciatura ed estetica Cinzia & Laura SNC**
Acconciature, estetica
- Nail Art Studio**
Estetica
- Gym'studio SRL**
Centro fitness
- Muscillo SNC**
Acconciature, estetica

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

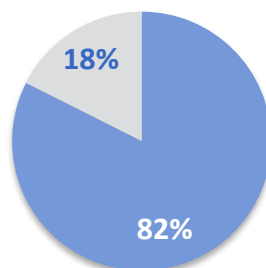
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



Stabilità

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

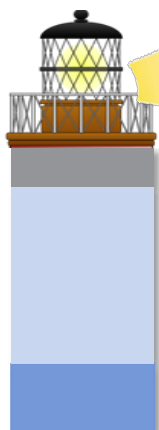
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una sostanziale stabilità, è previsto positivo in particolare per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 14%

diploma 62%

qualifica professionale 24%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

Le opportunità di lavoro in provincia di Varese al 2017

860

assunzioni previste

2%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

29%

Quota % sulle assunzioni totali

25%

■ Questo ambito

■ Altri ambiti

QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?

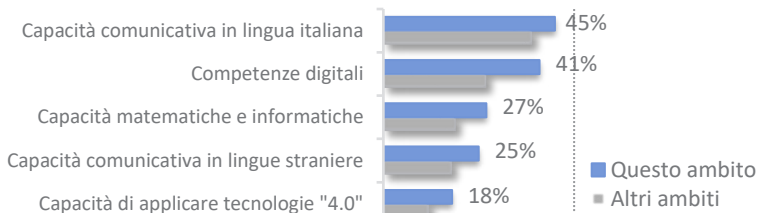


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Addetto marketing
- 2 Tecnico pubblicitario
- 3 Venditore tecnico

39%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Centralinista telefonico
- 2 Addetto all'informazione e all'assistenza dei ci
- 3 Addetto all'amministrazione
- 4 Addetto stipendi e paghe

26%

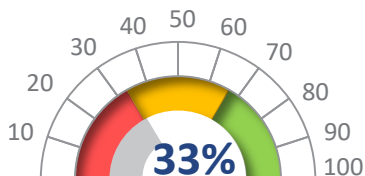
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Conduttore macchine da stampa o riproduzione
- 2 Conduttore macchinari per cartotecnica
- 3 Addetto al prestampo
- 4 Serigrafo

35%

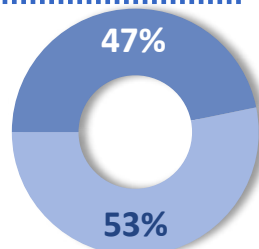
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle
assunzioni totali

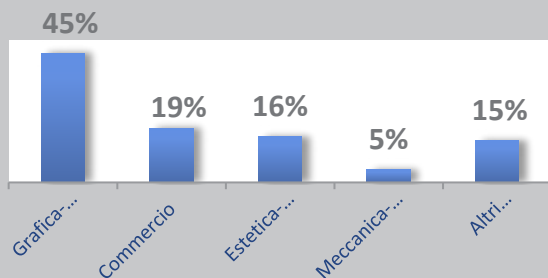


CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Questo settore raccoglie professioni di formazioni molto diverse tra loro: dal grafico e designer, al conduttore specializzato di macchinari per la stampa. Coloro che scelgono questo ambito formativo trovano ampio spazio in questo settore ma anche nell'industria e nelle altre imprese dei Servizi.

segue...

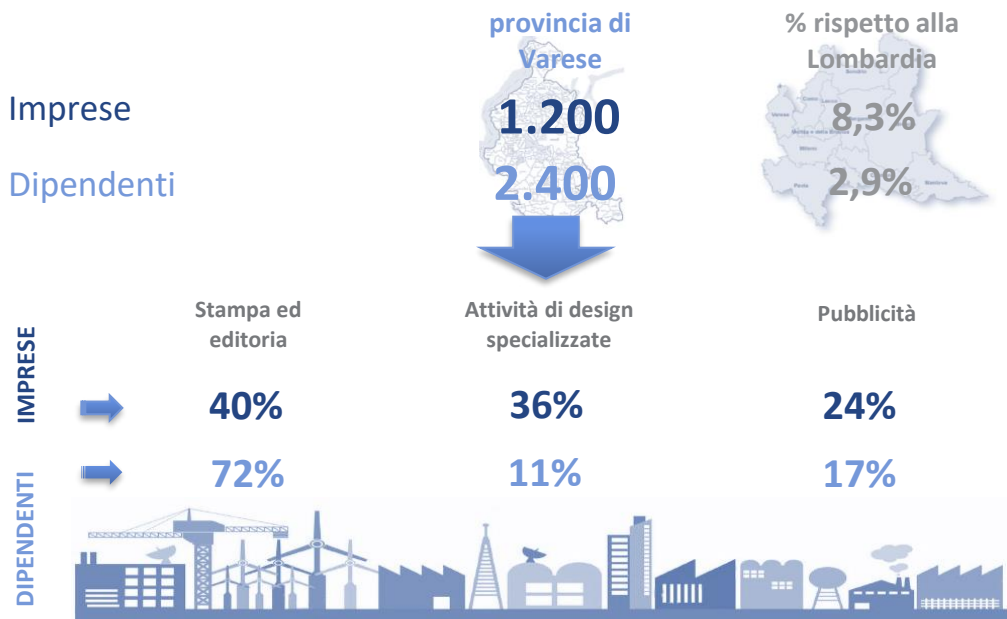
Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

Grafica-Comunicazione

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

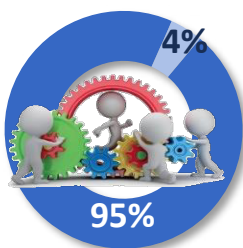
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole:
fino a 9 dipendenti
- Medie:
10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Le imprese di questo settore sono quasi tutte di medie e piccole dimensioni (meno di 50 dipendenti) e occupano più dell'80% dei lavoratori del settore. Le imprese di grandi dimensioni, che occupano il restante 20%, operano prevalentemente nel settore della Stampa ed attività connesse.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Work Wellness & Beauty Coop.**
Comunicazione
- MSC Mediagrafica SRL**
Grafica
- Laboratorio Comunicazione SRL**
Comunicazione
- Comunicazione & Immagine SRL**
Comunicazione, grafica
- SO.PO.AL. Grafica e Comunicazione SRL**
Grafica
- Made in Italy comunicazione SRL**
Comunicazione
- Dipiù comunicazione SRL**
Comunicazione
- Delta marketing SRL**
Comunicazione

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

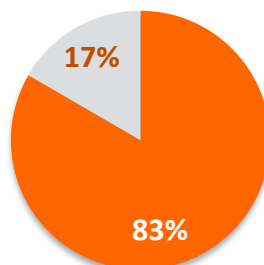
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



In aumento

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

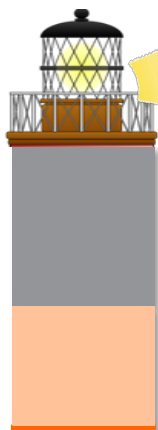
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta un'espansione, è previsto in aumento anche per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 56%

diploma 42%

qualifica professionale 2%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

1.410

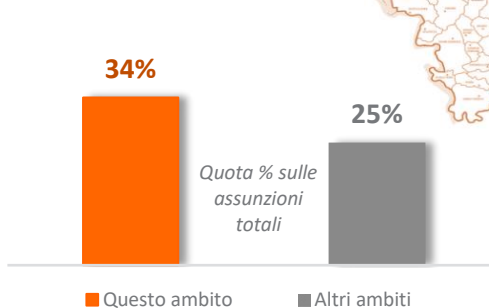
assunzioni previste

3%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?

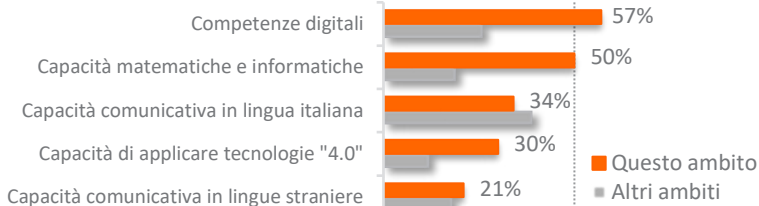


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Programmatore informatico
- 2 Tecnico informatico assistenza clienti
- 3 Sviluppatore di software

61%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto elaborazione dati
- 2 Addetto all'amministrazione
- 3 Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti
- 4 Addetto alle scritture contabili

21%

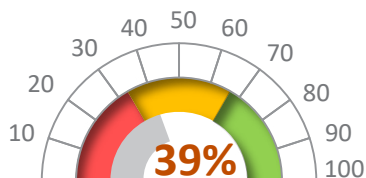
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Installatore di reti e sistemi informatici
- 2 Riparatore di computer
- 3 Manutentore di reti e sistemi informatici
- 4 Installatore e riparatore di apparati di telecomunicazioni

18%

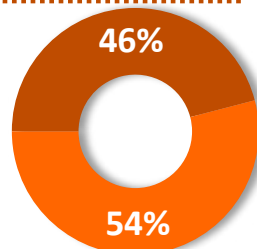
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle
assunzioni totali



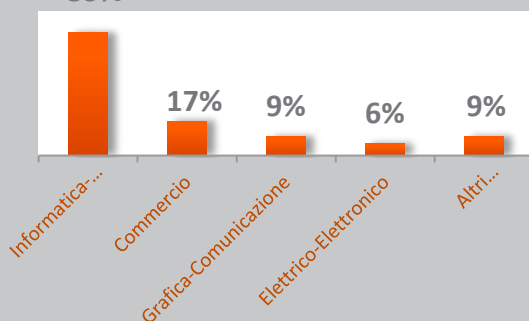
CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?

59%



La maggior parte degli addetti del settore ICT lavora nella produzione di software e nella consulenza informatica, in particolare in attività di programmazione o di elaborazione dati e in servizi collegati a Internet, mentre sono poco numerosi gli addetti delle imprese di telecomunicazioni. Nei prossimi anni ci si attende un aumento della richiesta delle figure professionali informatiche in tutti i settori economici, soprattutto nell'industria.

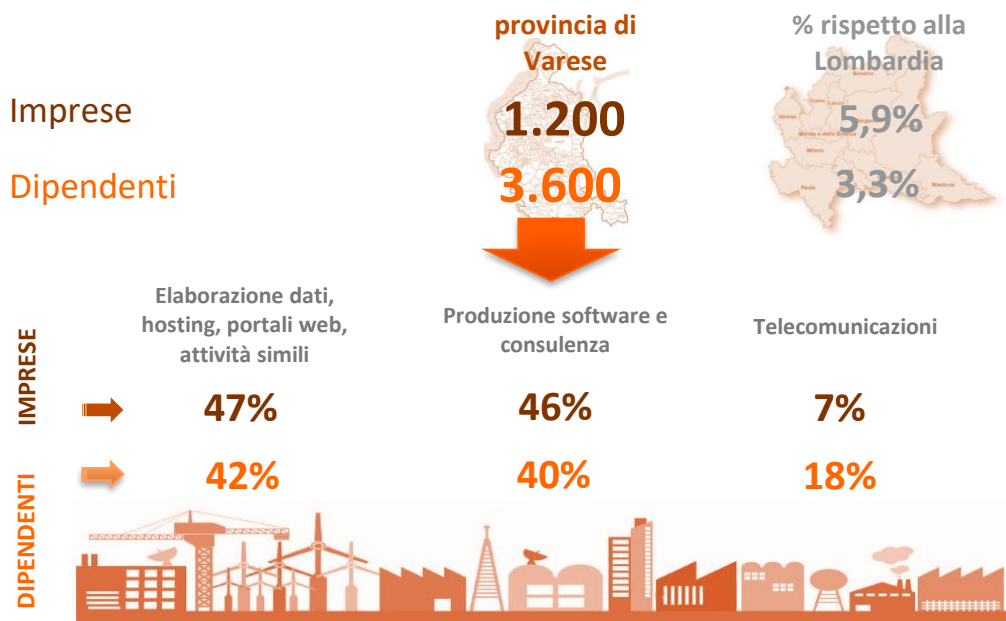
segue...

Informatica-Telecomunicazioni

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

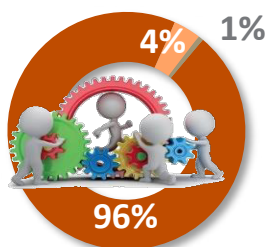
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole:
fino a 9 dipendenti
- Medie:
10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese dell'ICT (Information and Communication Technologies) sono di dimensioni medio-piccole (con meno di 50 dipendenti). Queste imprese concentrano la maggior parte dei lavoratori del settore. Le imprese più grandi sono poco numerose, ma sono anch'esse molto importanti per l'occupazione, poiché è in queste imprese che lavora circa un terzo degli addetti del settore.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Elmec Informatica SPA**
Informatica
- Eolo SPA**
Telecomunicazioni
- Telecom Italia - Tim SPA**
Telecomunicazioni
- Reti SPA**
Informatica
- O.T.S. SPA**
Servizi e soluzioni ICT
- ITB SRL**
Servizi e soluzioni ICT
- Area SPA**
Informatica
- Guttadauro Computers & Software SRL**
Informatica

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

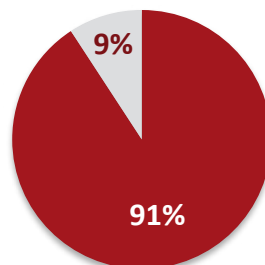
QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE PREVISTE IN REGIONE AL 2021?



Lieve aumento

QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE PREVISTE AL 2021?

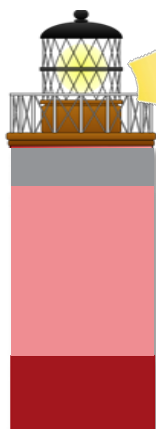
■ Dipendente settore privato
■ Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una lieve espansione, è previsto positivo anche per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 14%

diploma 60%

qualifica professionale 26%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

7.160

assunzioni previste

13%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

36%

23%

Quota % sulle assunzioni totali

■ Questo ambito

■ Altri ambiti

QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESI CONFINANTI?

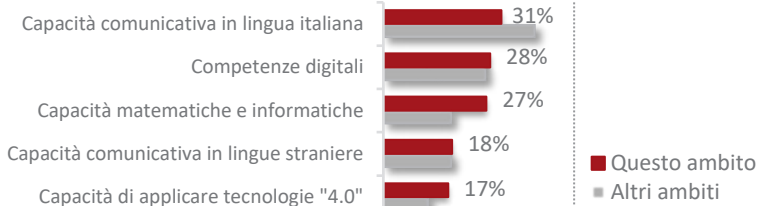


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Progettista meccanico
- 2 Progettista di impianti industriali
- 3 Disegnatore tecnico

25%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto all'amministrazione
- 2 Addetto alla gestione degli acquisti
- 3 Magazziniere
- 4 Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti

9%

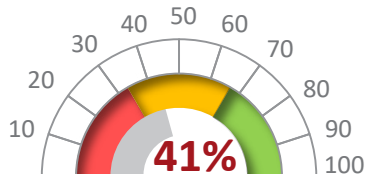
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Costruttore meccanico con macchine utensili
- 2 Conduttore macchine utensili industriali a controllo numerico
- 3 Manovale all'assemblaggio elettrico
- 4 Meccanico riparatore d'autoveicoli

66%

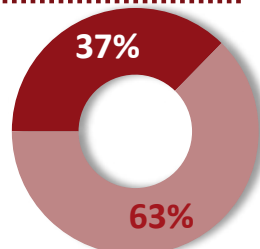
**QUANTO SONO
RICHIESTI I GIOVANI?**

Quota % sulle
assunzioni totali

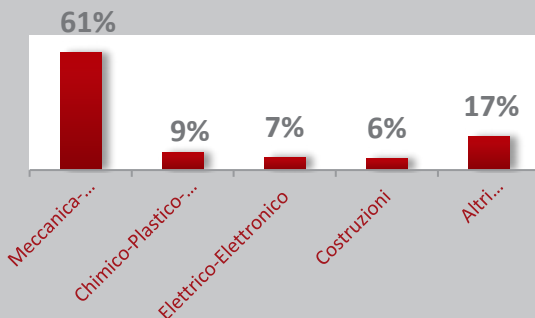


**CHE STABILITA'
CONTRATTUALE OFFRONO
LE IMPRESE?**

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Chi sceglie una formazione in questo ambito professionale può trovare lavoro non solo nelle industrie specifiche ma anche in altri settori: nella riparazione di autoveicoli e in tutti i settori dell'industria in particolare per l'installazione e la manutenzione di impianti e macchinari o nei Trasporti.

segue...

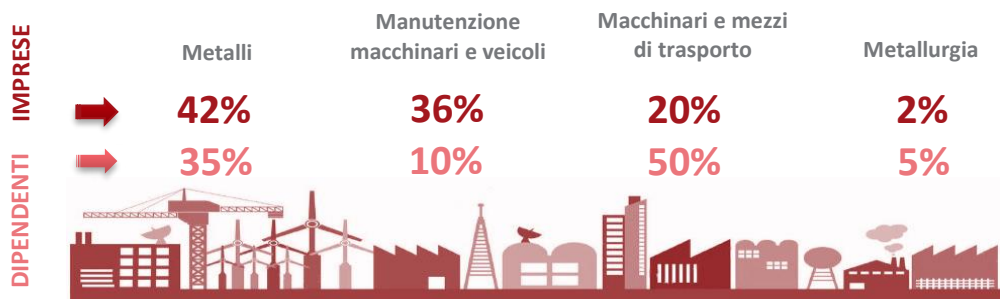
Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

Meccanica-Meccatronica

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

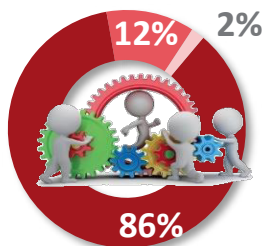
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



La stragrande maggioranza delle imprese dei settori "meccanici e della meccatronica" è di dimensioni molto piccole. Ma le imprese più grandi, anche se sono poco numerose, sono molto importanti per l'occupazione: ben un terzo degli addetti del settore lavora in queste imprese.

Tra le imprese più grandi, molte hanno stabilimenti in altre province: le opportunità di lavoro oltre i confini varesini non vanno sottovalutate.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Vodafone Automotive SPA**
Automazione
- Tecnomaticvarese SRL**
Automazione
- New elettric SRL**
Automazione
- Petrolvalves SRL**
Meccanica
- Meccanica Finnord SPA**
Meccanica

- Atos SPA**
Meccanica
- Sices SPA**
Meccanica
- Ficep SPA**
Meccanica
- Orsi Mazzucchelli SPA**
Meccanica
- Secondo Mona SPA**
Aerospaziale

Ristorazione-Accoglienza turistica

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

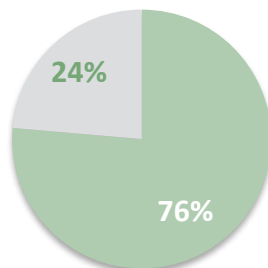
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



**Probabile
aumento**

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

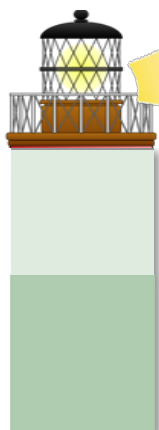
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore positivo è determinato soprattutto da una probabile espansione del settore, in misura minore dalle uscite dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 1%

diploma 44%

qualifica professionale 55%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

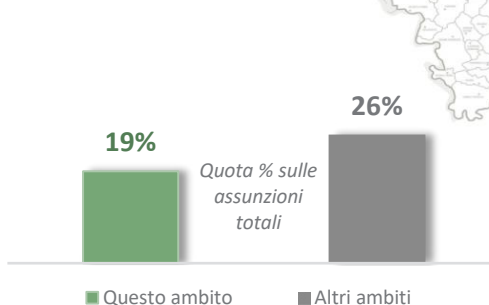
7.230

assunzioni previste

13%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?



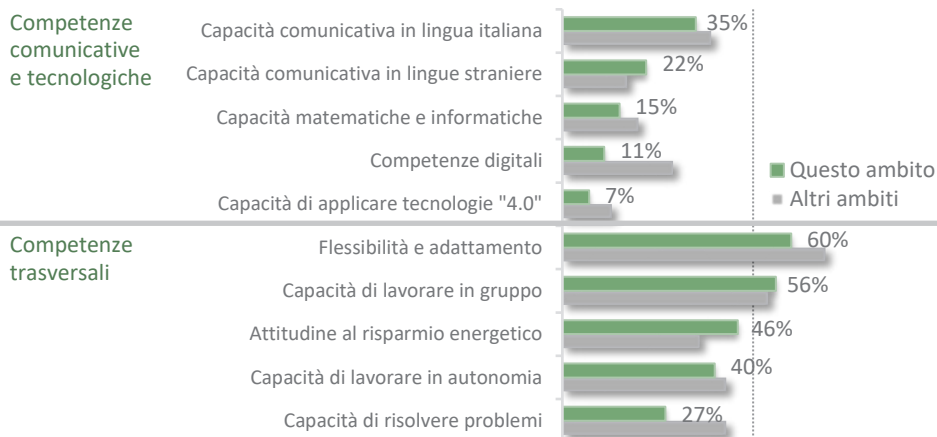
QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESI CONFINANTI?



Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Chef
- 2 Addetto marketing
- 3 Addetto alla contabilità

1%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Cameriere
- 2 Barista
- 3 Cuoco
- 4 Operatrice di mensa

91%

Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

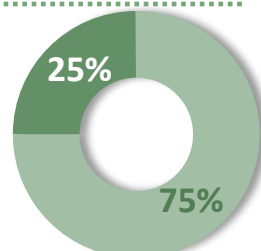
- 1 Inserviente di cucina
- 2 Addetto ai servizi di pulizia
- 3 Addetto alla pulizia delle camere
- 4 Pasticciere artigianale

8%

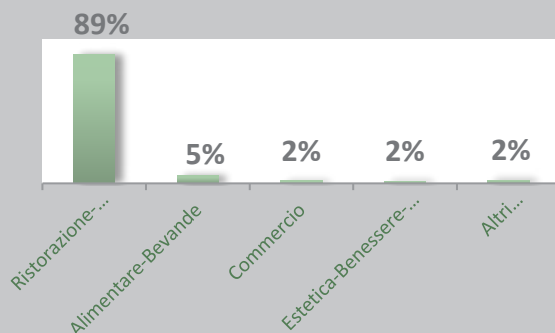


CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?

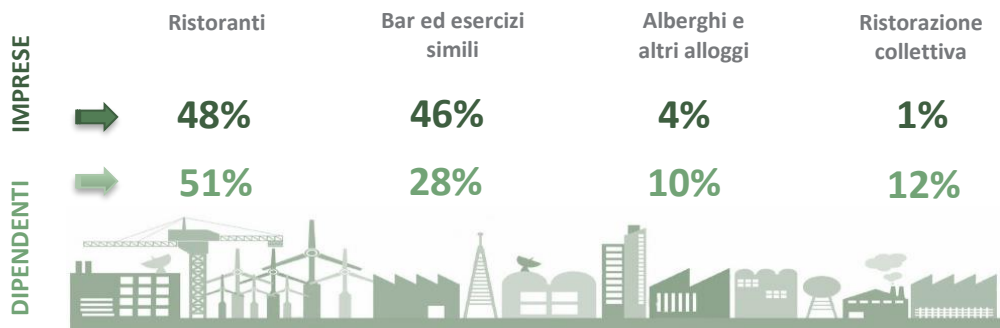


In provincia di Varese sono numerose le richieste di assunzione da parte delle imprese della ristorazione. Un numero decisamente ridotto ma pur sempre significativo di coloro che scelgono un percorso formativo in ambito viene richiesto inoltre dall'industria alimentare, tra cui le industrie dei prodotti da forno e farinacei, dove rientrano anche le panetterie e le pasticcerie con produzione propria.

segue...

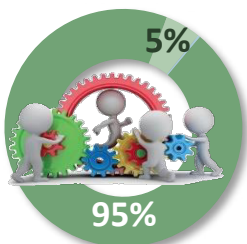
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese di questo settore sono di piccolissime dimensioni: il 95% ha meno di 10 dipendenti. Le poche imprese di grandi dimensioni che occupano il 20% dei lavoratori del settore sono specializzate nella ristorazione collettiva, legata soprattutto alla presenza dell'aeroporto di Malpensa.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- | | |
|---|--|
| <p>Rock SRL
Ristorazione collettiva</p> <p>Dnata SRL
Ristorazione collettiva</p> <p>Nicolaus Malpensa Gestioni SRL
Accoglienza turistica</p> <p>Do&co Italy SRL
Ristorazione collettiva</p> | <p>My chef SPA
Ristorazione collettiva</p> <p>Neptunus
Accoglienza turistica</p> <p>Starhotels SPA
Accoglienza turistica</p> <p>City Hotel
Accoglienza turistica</p> |
|---|--|

Servizi Socio-Sanitari

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

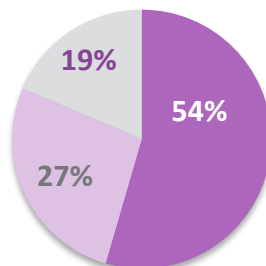
**QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?**



**Probabile
aumento**

**QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?**

- Dipendente settore privato
- Dipendente pubblico
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale positivo del settore è determinato sia da una buona espansione del settore, sia dalle uscite dal mondo del lavoro previste.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 59%

diploma 23%

qualifica professionale 18%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

2.820

assunzioni previste

5%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

23%

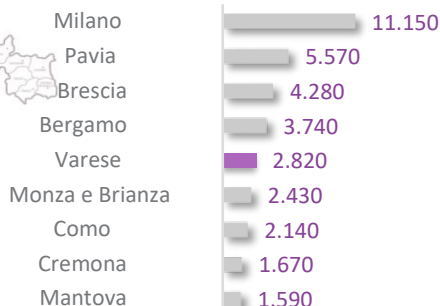
Quota % sulle assunzioni totali

25%

■ Questo ambito

■ Altri ambiti

QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESI CONFINANTI?

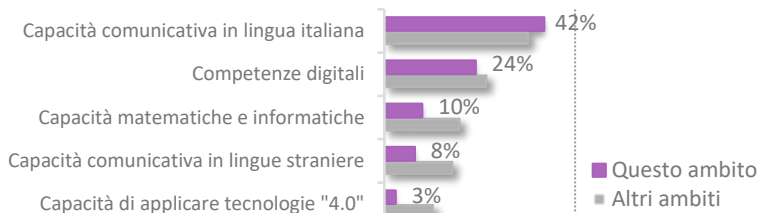


Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

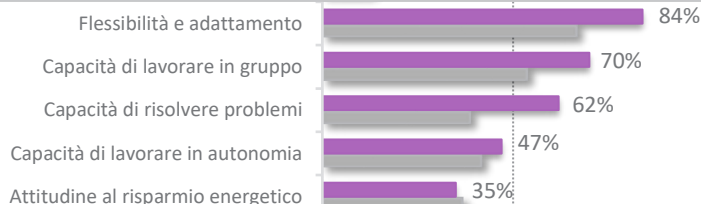
QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"

Competenze comunicative e tecnologiche



Competenze trasversali



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Educatore professionale
- 2 Infermiere
- 3 Educatore d'asilo nido

38%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Operatore socio-sanitario (OSS)
- 2 Operatore socio-assistenziale (OSA)
- 3 Ausiliario di assistenza per anziani
- 4 Addetto all'assistenza personale

59%

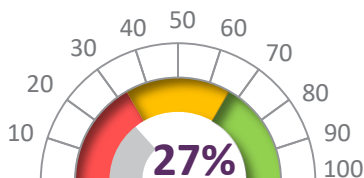
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Addetto ai servizi di pulizia
- 2 Conducente di automobile
- 3 Portiere addetto al controllo degli accessi
- 4 Ausiliario sanitario portantino

3%

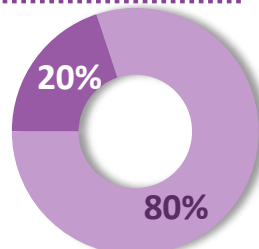
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle assunzioni totali

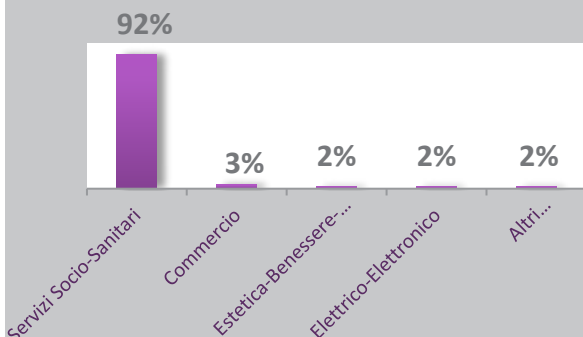


CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Quasi tutti coloro che seguono un percorso formativo in ambito socio-sanitario trovano occupazione in questo settore. Le figure richieste dal settore sono prevalentemente ad alta specializzazione.

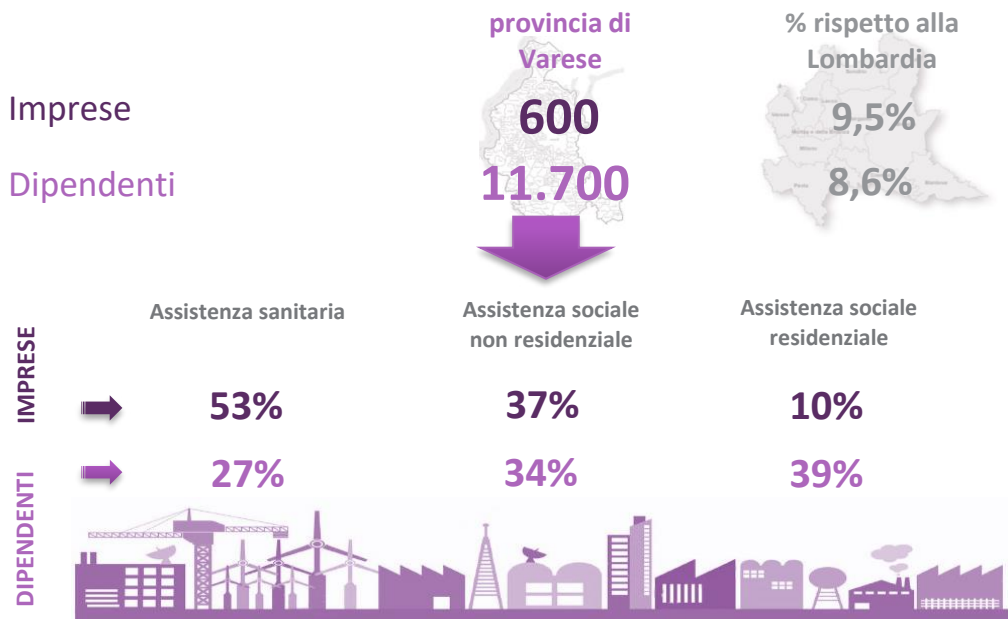
segue...

Servizi Socio-Sanitari

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

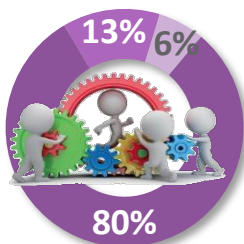
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Molte delle imprese di questo settore si occupano di assistenza sociale e sono organizzazioni senza scopo di lucro. Più dell'80% delle imprese di questo settore è di piccole dimensioni (meno di 50 dipendenti). Quasi il 70% dei lavoratori però trova occupazione in imprese di maggiori dimensioni (con più di 50 dipendenti).

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Solidarietà e Servizi Cooperativa Sociale**
Servizi socio-sanitari e educativi
- Fondazione Fratelli P.e T. Molina Onlus**
Servizi socio-sanitari
- Multimedica SPA**
Struttura sanitaria
- Fondazione Renato Piatti**
Servizi socio-sanitari
- Istituto La Provvidenza Onlus**
Servizi socio-sanitari
- Le Residenze Cooperativa Sociale**
Servizi socio-sanitari
- Fondazione Menotti Bassani**
Servizi socio-sanitari
- Istituto Clinico Mater Domini SPA**
Struttura sanitaria

Tessile-Abbigliamento

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

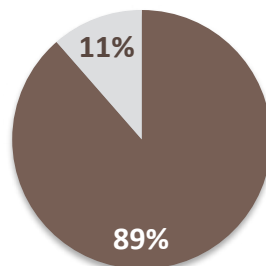
QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?



Lieve contrazione

QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?

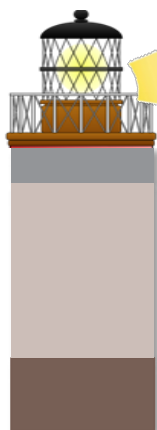
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una lieve contrazione, è previsto comunque positivo per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 13%

diploma 62%

qualifica professionale 25%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

Tessile-Abbigliamento

Le opportunità di lavoro in provincia di Varese al 2017

2.090

assunzioni previste

4%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?

39%

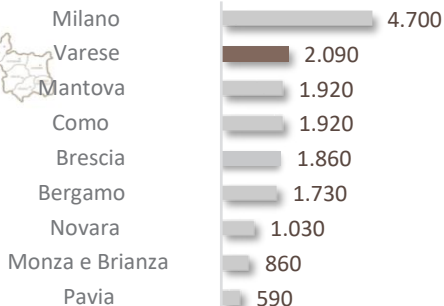
24%

Quota % sulle assunzioni totali

■ Questo ambito

■ Altri ambiti

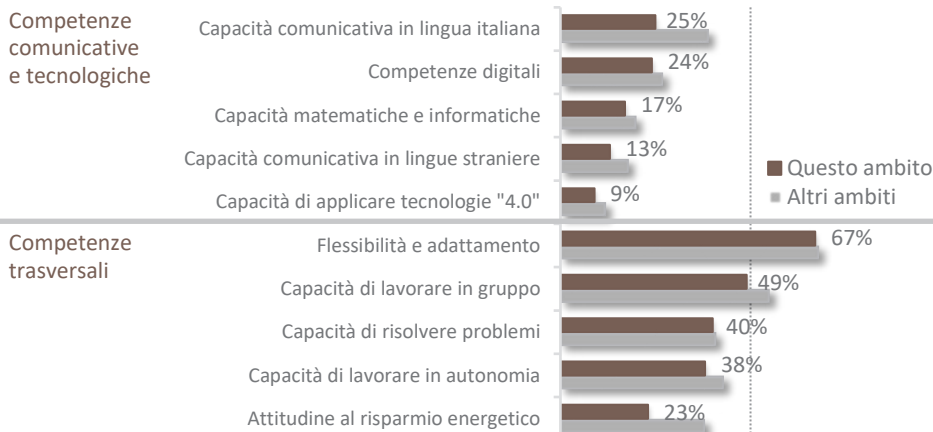
QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESE CONFINANTI?



Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

Tessile-Abbigliamento

Le opportunità di lavoro in provincia di Varese al 2017

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Disegnatore tessile
- 2 Tecnico controllo produzione e qualità industriale
- 3 Tecnico commerciale

24%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto alla logistica di magazzino
- 2 Addetto alle spedizioni merci
- 3 Assistente alla vendita
- 4 Addetto all'amministrazione

11%

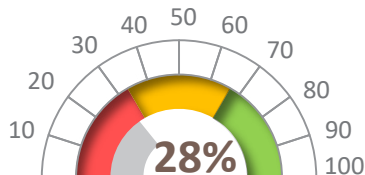
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Conduttore telai automatici
- 2 Conduttore processi di finissaggio industriale di filati e tessuti
- 3 Addetto alle macchine confezionatrici
- 4 Sarto

65%

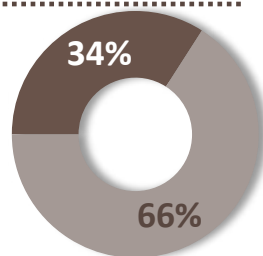
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle
assunzioni totali



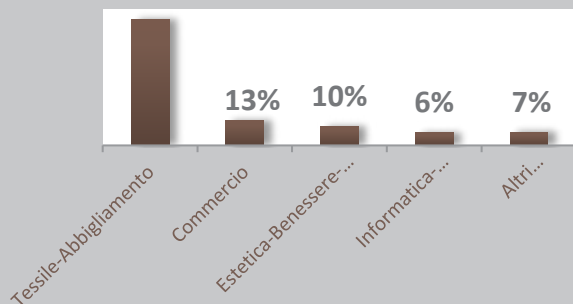
CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?

65%



Tra le figure professionali di questo settore, le più richieste in provincia di Varese sono legate all'attività produttiva e riguardano sia le lavorazioni "a mano" sia quelle su macchinari industriali. Tra gli operai artigianali, i profili più richiesti sono quelli dei sarti. Gli addetti ai macchinari industriali possono lavorare sia nelle produzioni di tessuti sia nelle confezioni di articoli di abbigliamento.

segue...

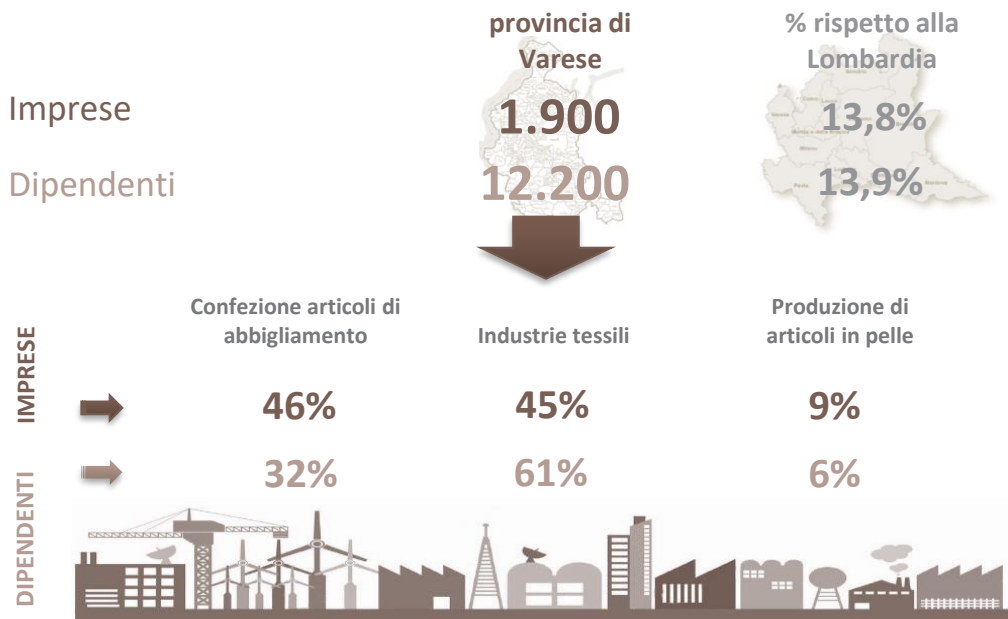
Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

Tessile-Abbigliamento

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

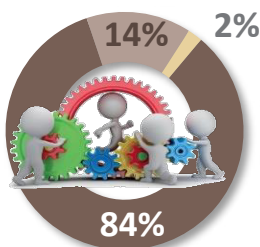
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole:
fino a 9 dipendenti
- Medie:
10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti



Quasi tutte le imprese del “sistema moda” sono di dimensioni molto piccole. Queste imprese concentrano buona parte dei lavoratori di questo settore. Le imprese più grandi, nonostante siano poco numerose, sono però anch’esse importanti per l’occupazione: circa un quarto degli addetti del “sistema moda” lavora in queste imprese.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Dama SPA**
Abbigliamento
- Inticom SPA**
Abbigliamento
- Preca Brummel SPA**
Abbigliamento
- Eurojersey SPA**
Produzione tessuti
- Brugnoli Giovanni SPA**
Produzione tessuti
- Cervotessile SPA**
Produzione tessuti
- Missoni S.P.A.**
Abbigliamento
- Stamperia Di Lonate SRL**
Finissaggio tessuti

Previsione dei fabbisogni professionali in Lombardia al 2021

secondo il livello formativo ritenuto più adeguato

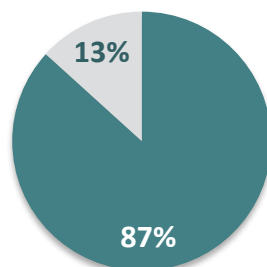
QUALI SONO LE TENDENZE DEL SETTORE
PREVISTE IN REGIONE AL 2021?



Diminuzione

QUALI SONO LE TIPOLOGIE DI OCCUPAZIONE
PREVISTE AL 2021?

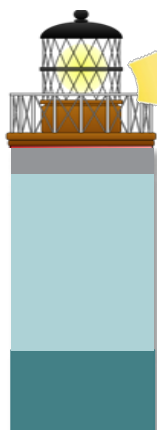
- Dipendente settore privato
- Lavoratore in proprio



Le previsioni di fabbisogni occupazionali sono determinate da due componenti: l'espansione del settore e le uscite dal mondo del lavoro, in particolare per pensionamento.

Il fabbisogno professionale del settore, per il quale ci si aspetta una contrazione, è previsto comunque stabile per l'uscita di numerosi lavoratori dal mondo del lavoro.

QUALI SARANNO I LIVELLI DI ISTRUZIONE RICHIESTI IN REGIONE NEL 2021?



laurea 10%

diploma 62%

qualifica professionale 29%



segue...

Fonte: Previsione dei fabbisogni occupazionali e delle caratteristiche della domanda di lavoro 2017-2021, Unioncamere Lombardia-Assolombarda

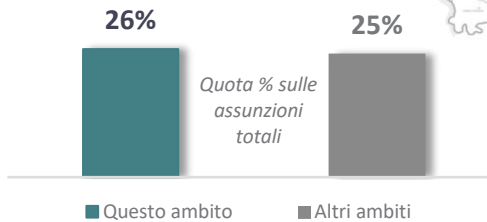
3.690

assunzioni previste

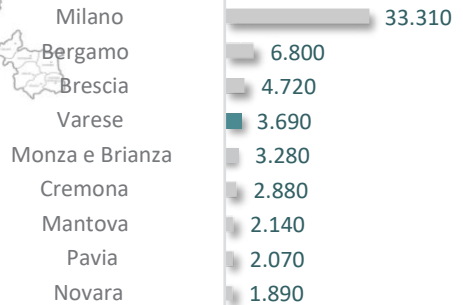
7%

% sul totale assunzioni in provincia

QUANTO E' DIFFICILE PER L'IMPRESA TROVARE IL PROFILO DESIDERATO?



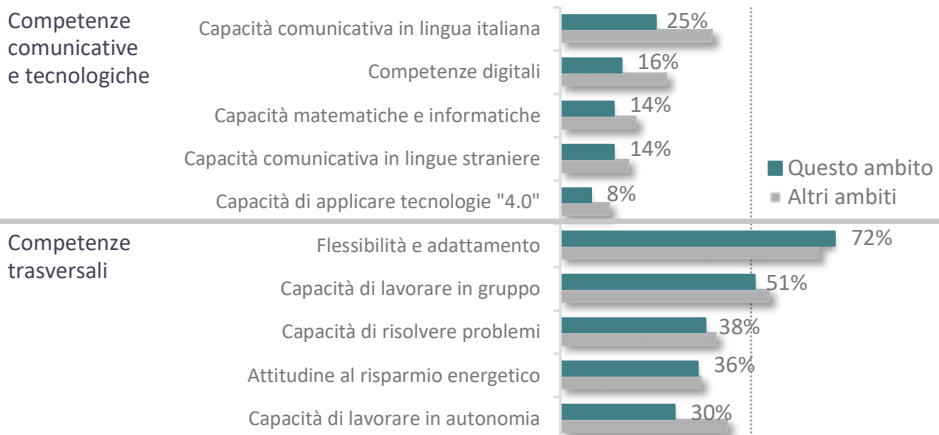
QUALI SONO LE PREVISIONI DI ASSUNZIONI A VARESE E NELLE PROVINCE PIEMONTESI CONFINANTI?



Se sei interessato a questo ambito, è importante che tu sappia che oltre alle competenze specifiche richieste devi sviluppare anche le capacità e le conoscenze trasversali (*soft skills*) che le imprese ritengono importanti nel momento del colloquio.

QUALI SONO LE COMPETENZE CHE LE IMPRESE RICERCANO IN QUESTO AMBITO FORMATIVO?

Quote % sulle assunzioni totali per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante"



segue...

Fonte: Sistema Informativo Excelsior 2017, Unioncamere - ANPAL

QUALI SONO LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE?

Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

- 1 Comandante pilota (aviazione civile)
- 2 Addetto import-export
- 3 Spedizioniere

8%

Impiegati, professioni commerciali e dei servizi

- 1 Addetto al check-in in porti e aeroporti
- 2 Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti
- 3 Addetto ai servizi di vigilanza privati
- 4 Assistente di volo

21%

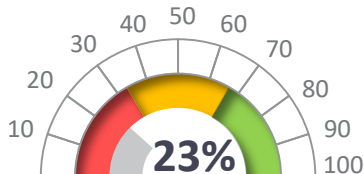
Operai specializzati, conduttori impianti e professioni non qualificate

- 1 Conducente di mezzi pesanti e camion
- 2 Addetto al carico e scarico di merci
- 3 Conduttore carrello elevatore
- 4 Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini

71%

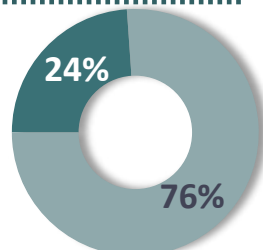
QUANTO SONO RICHIESTI I GIOVANI?

Quota % sulle
assunzioni totali

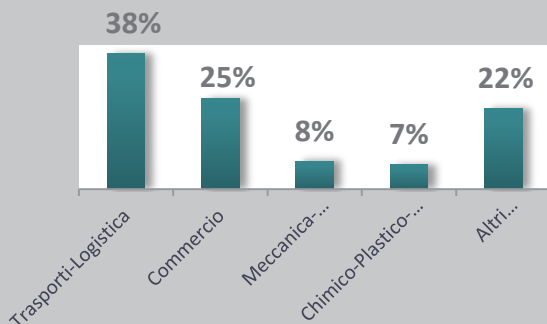


CHE STABILITA' CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

- Tempo indeterminato e apprendistato
- Contratto a termine



IN QUALI ALTRI SETTORI POSSONO TROVARE LAVORO LE FIGURE PROFESSIONALI SPECIFICHE DI QUESTO SETTORE?



Coloro che scelgono un percorso formativo in ambito Trasporti e Logistica trovano occupazione prevalentemente negli omonimi settori ma anche in altri settori in particolare dell'industria.

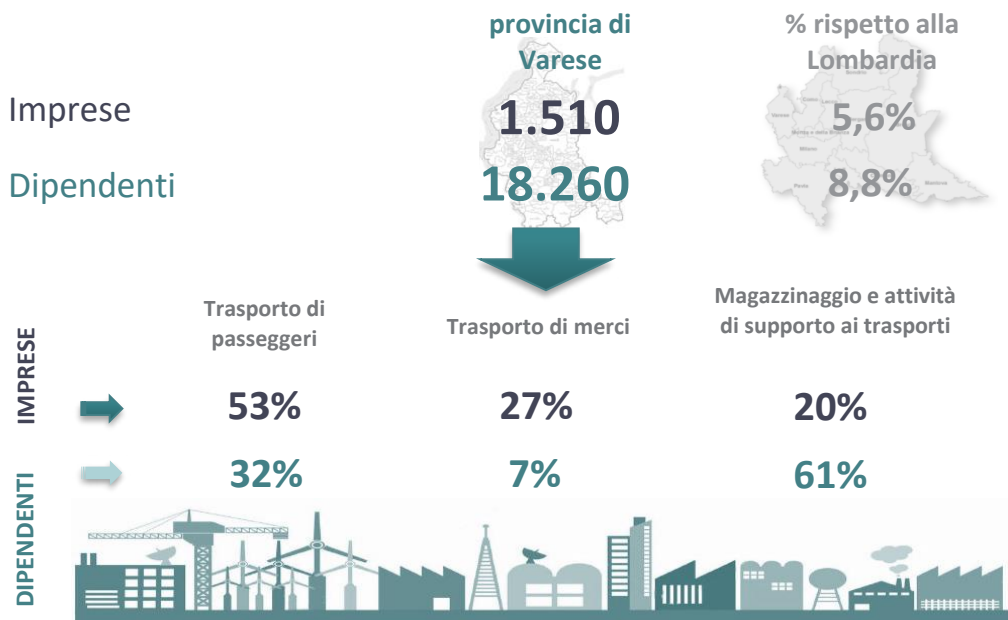
segue...

Trasporti-Logistica

Imprese e dipendenti del settore in provincia di Varese nel 2016

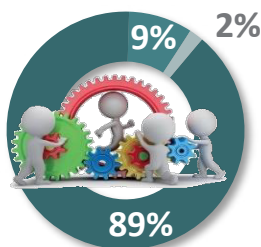
QUANTE IMPRESE E QUANTI LAVORATORI DIPENDENTI SONO OCCUPATI NEL SETTORE?

QUAL E' LA RILEVANZA DELLE IMPRESE E DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA RISPETTO ALLA LOMBARDIA?



LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE CON DIPENDENTI

- Piccole: fino a 9 dipendenti
- Medie: 10-49 dipendenti
- Grandi: 50 o più dipendenti

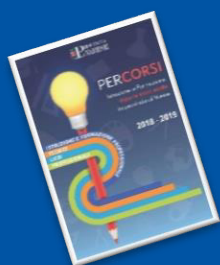


La maggior parte delle imprese di questo settore è di medio-piccole dimensioni ma più del 60% dei lavoratori trova occupazione in imprese di grandi dimensioni in particolare in imprese che riguardano le attività aeroportuali, settore molto importante per la provincia di Varese.

Fonte: Elaborazioni su dati Registro Imprese (2016)

LE PRINCIPALI IMPRESE PER NUMERO DI DIPENDENTI IN PROVINCIA

- Società Esercizi Aeroportuali S.E.A.**
Servizi aeroportuali
- Airport Handling SPA**
Servizi aeroportuali
- Malpensa Logistica Europa S.P.A.**
Logistica
- Neos SPA**
Trasporto aereo
- Autolinee Varesine Srl**
Autotrasporto
- Air Italy SPA**
Trasporto aereo
- New Cargo Logistics Società Coop.**
Servizi aeroportuali
- Alha Airport Mxp SPA**
Servizi handling



MAPPA AMBITI PROFESSIONALI

**(riferiti alla Guida PerCorsi di Istruzione e
Formazione della Provincia di Varese)**

Ambiti economici (settori)	Ambiti professionali	Percorso formativo	
#Fai la scelta giusta	<i>Guida Percorsi per L'istruzione e la formazione (*)</i>		
Tessile, Abbigliamento e Calzature	Abbigliamento e Moda	leFP	Operatore dell'abbigliamento
		IT	Sistema Moda
Estetica, Benessere e Acconciature	Acconciatura ed estetica	leFP	Acconciatura
		leFP	Estetica
Agricoltura	Agricoltura	leFP	Operatore agricolo
		IP	Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale
		IT	Agraria - gestione dell'ambiente e del territorio
Amministrazione, Finanza e Marketing	Amministrazione Lavori d'ufficio	leFP	Operatore amministrativo segretariale
		IT	Amministrazione, Finanza e Marketing
		IT	Istituto Economico Internazionale (4 anni)
Alimentare e Bevande - Ristorazione e Accoglienza turistica	Alimentare e Ristorazione	leFP	Panificazione e pasticceria
		leFP	Ristorazione - preparazione pasti
		leFP	Ristorazione - servizi sala e bar
		IP	Enogastronomia
		IP	Servizi di sala e di vendita
		IP	Prodotti dolciari artigianali e industriali
Commercio - Trasporti e Logistica	Commercio, Trasporti e Logistica	leFP	Operatore dei servizi di vendita
		leFP	Operatore dei sistemi e dei servizi logistici
		IP	Servizi commerciali
		IT	Trasporti e logistica - Logistica
		IT	Trasporti e logistica - Conduzione del mezzo
Chimico, Plastico e Farmaceutico	Chimica	IT	Chimica, materiali e biotecnologie
		IT	Tecnologia delle materie plastiche
Costruzioni	Edilizia	IT	Costruzioni ambiente e territorio

leFP	Corsi triennali di Qualifica (+ eventuale quarta annualità)
IT	Istruzione Tecnica
IP	Istruzione Professionale

Ambiti economici (settori)	Ambiti professionali	Percorso formativo	
#Fai la scelta giusta	Guida PerCorsi per l'istruzione e la formazione		
Elettrico Elettronico	Elettrico Elettronico	leFP	Operatore elettrico
		leFP	Operatore elettronico
		IP	Manutenzione e assistenza tecnica
		IP	Impianti e servizi industriali e civili
		IT	Elettronica, elettrotecnica e automazione
Grafica e Comunicazione	Grafica e comunicazioni visive	leFP	Multimedia
		leFP	Stampa e allestimento
		leFP	Audio video
		IP	Produzioni industriali e artigianali: Fotografia
		IT	Grafica e comunicazione
Informatica e Telecomunicazioni	Informatica e Telecomunicazioni	IT	Informatica e telecomunicazioni
Legno, Carta e Mobili	Legno	leFP	Operatore del legno
Meccanica e Meccatronica	Meccanica	leFP	Riparazione dei veicoli a motore
		leFP	Manutenzione di aeromobili
		leFP	Operatore meccanico
		leFP	Operatore impianti termoidraulici
		IP	Manutenzione meccanica
		IP	Termoidraulica
		IP	Impianti e servizi industriali e civili
		IP	Manutenzione dei mezzi di trasporto
		IT	Meccanica, meccatronica ed energia
		IT	Trasporti - Costruzioni aeronautiche
Oreficeria	Oreficeria	leFP	Operatore delle lavorazioni artistiche - metalli
Servizi socio-sanitari	Servizi socio-sanitari	IP	Servizi socio-sanitari
		IP	Servizi socio-sanitari - Ottico
		IP	Servizi socio-sanitari - Odontotecnico
Ristorazione e Accoglienza turistica	Turismo	leFP	Servizi di promozione e accoglienza
		leFP	Animazione turistico-sportiva e del tempo libero
		IP	Accoglienza turistica
		IT	Turismo

(*) Per dettagli sulla guida PerCorsi di Istruzione e Formazione, si rimanda al seguente link: <http://www.provincia.va.it/dopo-la-terza-media>

NOTE

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

NOTE

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

NOTE

[illegible]

NOTE

This image shows a full page of a notebook or worksheet. It features approximately 20 evenly spaced horizontal dotted lines across its entire width, providing a guide for handwriting practice. The background is plain white, and there are no margins, text, or other markings present.

NOTE

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

NOTE

[illegible]

NOTE

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.



**CAMERA DI
COMMERCIO
DI VARESE**

Ufficio Studi e Statistica

piazza Monte Grappa, 5 - 21100 VARESE

Tel. 0332 295 365- 483

statistica@va.camcom.it

www.va.camcom.it